



Lourdes Munduate Jaca

Generado desde: Editor CVN de FECYT

Fecha del documento: 16/05/2018

v 1.4.0

8f7bb0fd66802439fd4c6b6dfbf4e01a

Este fichero electrónico (PDF) contiene incrustada la tecnología CVN (CVN-XML). La tecnología CVN de este fichero permite exportar e importar los datos curriculares desde y hacia cualquier base de datos compatible. Listado de Bases de Datos adaptadas disponible en <http://cvn.fecyt.es/>



Resumen libre del currículum

Descripción breve de la trayectoria científica, los principales logros científico-técnicos obtenidos, los intereses y objetivos científico-técnicos a medio/largo plazo de la línea de investigación. Incluye también otros aspectos o peculiaridades importantes.

Licenciada por la Universidad Autónoma de Madrid y Doctora por la Universidad de Sevilla, con premio extraordinario de Doctorad, desde 1983. Catedrática de Psicología Social de las Organizaciones (1995). Investigadora principal del grupo de Investigación y Desarrollo en Psicología de los Recursos Humanos y Organizaciones (INDRHO), cuyas líneas de investigación han sido financiadas con 9 proyectos consecutivos del Plan Nacional de I+D, desde 1991 hasta la actualidad. Coordinadora por la Universidad de Sevilla del Programa de Doctorado Interuniversitario en Psicología de los Recursos Humanos, Co-Editora de la Serie Internacional de Springer 'Industrial Relations & Conflict Management', y ha participado como miembro del Comité Editorial de las siguientes Revistas científicas nacionales e internacionales: The European Journal of Work and Organizational Psychology; International Journal of Psychology and Psychological Therapy; Apuntes de Psicología, Journal of Work and Organizational Psychology; Negotiation and Conflict Management Research; y Psicología Social. Autora de **4** libros, **14** capítulos (**10** en libros internacionales, USA, UK, Holanda), **48** artículos en revistas con revisión de pares (**32** en revistas actualmente en WoS). Ha recibido el premio Fama a la trayectoria Investigadora por parte de la Universidad de Sevilla (2013).

Es coordinadora de la Agencia Estatal de Investigación (AEI) (Subdivisión de Coordinación y Evaluación) (antigua ANEP) para el área de Psicología y ha sido colaboradora del Ministerio de Economía y Competitividad para el plan Estatal de I+D



Indicadores generales de calidad de la producción científica

Descripción breve de los principales indicadores de calidad de la producción científica (sexenios de investigación, tesis doctorales dirigidas, citas totales, publicaciones en primer cuartil (Q1), índice h....). Incluye también otros aspectos o peculiaridades importantes.

Nº Sexenios: 6 tramos.

Nº Tesis en los últimos cinco años: 5 (5 con Mención internacional; 2 Premios extraordinarios de doctorado; 3 con Doble Titulación Universidad de Sevilla-Universidad de Lovaina)

Indicadores en base de datos Web of Science – Clarivate (15 Mayo 2018)

Índice H en Wes-Thomson: 7

Citas totales en WeS-Thomson: 213

Citas totales sin citas propias en WeS-Thomson: 2434

Autocitas en WeS-Thomson: 28

Indicadores en base de datos Scholar Google (15 Mayo, 2018)

Índice H en Scholar Google: 25

Número de Citas en Scholar Google: 2313

Nº Citas en Scholar Google desde 2013: 1071

Indicadores en base de datos Researchgate (15 Mayo de 2018)

Citas totales: 874

Lecturas: 12.856

Índice H: 26.47

Lourdes Munduate Jaca

Apellidos: **Munduate Jaca**
Nombre: **Lourdes**
DNI: **72426797G**
Fecha de nacimiento: **01/12/1956**
Sexo: **Mujer**
Nacionalidad: **España**
País de nacimiento: **España**
C. Autón./Reg. de nacimiento: **País Vasco**
Provincia de contacto: **Sevilla**
Ciudad de nacimiento: **San Sebastián**
Dirección de contacto: **Calle Camilo José Cela s/n**
Código postal: **41018**
País de contacto: **España**
C. Autón./Reg. de contacto: **Andalucía**
Ciudad de contacto: **Sevilla**
Teléfono fijo: **(+34) 954557706**
Correo electrónico: **munduate@us.es**
Teléfono móvil: **(+34) 660053098**

Situación profesional actual

Entidad empleadora: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad

Categoría profesional: Catedrático de Universidad

Fecha de inicio: 02/1995

Régimen de dedicación: Tiempo completo

Funciones desempeñadas: - Coordinadora de la Agencia Estatal de Investigación (AEI) (Subdivisión de Coordinación y Evaluación) para el área de Psicología, 2017- - Co-Editora de la Serie Internacional de Springer 'Industrial Relations & Conflict Management' (www.springer.com/series/13458), 2014- - Coordinadora por la Universidad de Sevilla del Programa de Doctorado Interuniversitario en Psicología de los Recursos Humanos, 2013- - Miembro del Comité Europeo del Certificado EuroPsy especializado en Psicología- SEAC (Specialized European Awarding Committee), a propuesta de la EFPA (European Federation of Psychologists' Associations), 2012- - Miembro del Comité Ejecutivo de la International Association of Applied Psychology (IAAAP) (<https://iaapsy.org/about/board/>), 2014-

Cargos y actividades desempeñados con anterioridad

	Entidad empleadora	Categoría profesional	Fecha de inicio
1	Ministerio de Economía, Industria y Competitividad	Coordinadora de la Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva (ANEP), para el área de Psicología	2015
2	Universidad de Sevilla	Vicerrectora de Relaciones Internacionales de la Universidad de Sevilla,	2008
3	Universidad de Sevilla		2007

	Entidad empleadora	Categoría profesional	Fecha de inicio
		Decana de la Facultad de Psicología de la Universidad de Sevilla	
4	Universidad de Sevilla	Secretaria del Departamento de Psicología Social de la Universidad de Sevilla	1992
5	Ministerio de Economía, Industria y Competitividad	Coordinadora de la Agencia Estatal de Investigación (AEI) (Subdivisión de Coordinación y Evaluación) para el área de Psicología	2017

- Entidad empleadora:** Ministerio de Economía, Industria y Competitividad
Categoría profesional: Coordinadora de la Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva (ANEP), para el área de Psicología
Fecha de inicio-fin: 2015 - 2016
- Entidad empleadora:** Universidad de Sevilla
Categoría profesional: Vicerrectora de Relaciones Internacionales de la Universidad de Sevilla,
Fecha de inicio-fin: 2008 - 2012
- Entidad empleadora:** Universidad de Sevilla
Categoría profesional: Decana de la Facultad de Psicología de la Universidad de Sevilla
Fecha de inicio-fin: 2007 - 2008
- Entidad empleadora:** Universidad de Sevilla
Categoría profesional: Secretaria del Departamento de Psicología Social de la Universidad de Sevilla
Fecha de inicio-fin: 1992 - 2001
- Entidad empleadora:** Ministerio de Economía, Industria y Competitividad
Categoría profesional: Coordinadora de la Agencia Estatal de Investigación (AEI) (Subdivisión de Coordinación y Evaluación) para el área de Psicología
Fecha de inicio: 2017



Formación académica recibida

Titulación universitaria

Estudios de 1º y 2º ciclo, y antiguos ciclos (Licenciados, Diplomados, Ingenieros Superiores, Ingenieros Técnicos, Arquitectos)

Nombre del título: Licenciada

Entidad de titulación: Universidad Autónoma de Madrid

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de titulación: 1979

Doctorados

Programa de doctorado: Doctorado en Psicología

Entidad de titulación: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de titulación: 1984

Actividad docente

Dirección de tesis doctorales y/o proyectos fin de carrera

- Título del trabajo:** Enemies, Partners or Friends: Employers' perspective on conflict

Tipo de proyecto: Tesis Doctoral

Entidad de realización: Universidad de Sevilla y Universidad de Lovaina (Doble Titulación)

Alumno/a: Ana Belén García

Calificación obtenida: Sobresaliente Cum Laude por unanimidad

Fecha de defensa: 2017

Doctorado Europeo: Si

Mención de calidad: Si
- Título del trabajo:** The Tree of Trust: Trust between Managers and Employee Representatives in Organizational Social Dialogue

Tipo de proyecto: Tesis Doctoral

Entidad de realización: Universidad de Sevilla y Universidad de Lovaina (Doble Titulación)

Alumno/a: Erika Pender

Calificación obtenida: Sobresaliente Cum Laude por unanimidad

Fecha de defensa: 2017

Doctorado Europeo: Si

Mención de calidad: Si



- 3** **Título del trabajo:** Workplace incivility and the negotiation of boundaries
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Entidad de realización: Facultad de Psicología **Tipo de entidad:** Centros y Estructuras Universitarias y Asimilados
Ciudad entidad realización: Sevilla, España
Alumno/a: Donatella Di Marco
Calificación obtenida: Sobresaliente Cum Laude por unanimidad
Fecha de defensa: 2014
Mención de calidad: Si
- 4** **Título del trabajo:** Worker Representatives' Conflict Behavior in Europe
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Entidad de realización: Universidad de Sevilla y Universidad de Lovaina (Doble Titulación)
Alumno/a: Patricia Elgoibar
Calificación obtenida: Apto (por la Universidad de Lovaina-Cum Laude por la Universidad de Sevilla) Premio extraordinario de Doctorado
Fecha de defensa: 2013
Doctorado Europeo: Si
Mención de calidad: Si
- 5** **Título del trabajo:** Work and Non-Work Interfaces: Individual experiences and Organizational Responsiveness
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Entidad de realización: Facultad de Psicología **Tipo de entidad:** Centros y Estructuras Universitarias y Asimilados
Ciudad entidad realización: Sevilla, España
Alumno/a: Marina Boz
Calificación obtenida: Sobresaliente Cum Laude por unanimidad
Fecha de defensa: 2012
Doctorado Europeo: Si
Mención de calidad: Si
- 6** **Título del trabajo:** Elementos facilitadores e inhibidores de la calidad del servicio: estudio del conflicto, bienestar laboral y apoyo social de las unidades de trabajo
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Entidad de realización: Facultad de Psicología **Tipo de entidad:** Centros y Estructuras Universitarias y Asimilados
Ciudad entidad realización: Sevilla, España
Alumno/a: Miriam Benítez
Calificación obtenida: Sobresaliente Cum Laude por unanimidad
Fecha de defensa: 2010
Doctorado Europeo: Si
Mención de calidad: Si
- 7** **Título del trabajo:** Efectividad de la Mediación en Conflictos Laborales
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Entidad de realización: Facultad de Psicología **Tipo de entidad:** Centros y Estructuras Universitarias y Asimilados
Ciudad entidad realización: Sevilla, España
Alumno/a: Roberto Martínez-Pecino
Calificación obtenida: Sobresaliente Cum Laude por unanimidad
Fecha de defensa: 2007



Doctorado Europeo: Si

Mención de calidad: Si

8 Título del trabajo: Acoso Laboral: Diagnóstico de factores psicosociales implicados en su desarrollo

Tipo de proyecto: Tesis Doctoral

Entidad de realización: Facultad de Psicología

Tipo de entidad: Centros y Estructuras Universitarias y Asimilados

Ciudad entidad realización: Sevilla, España

Alumno/a: Herminia Muñoz

Calificación obtenida: Sobresaliente Cum Laude

Fecha de defensa: 2005

Mención de calidad: Si

9 Título del trabajo: Análisis de los efectos Contingentes del Conflicto de Tarea y del Conflicto Relacional

Tipo de proyecto: Tesis Doctoral

Entidad de realización: Facultad de Psicología

Tipo de entidad: Centros y Estructuras Universitarias y Asimilados

Ciudad entidad realización: Sevilla, España

Alumno/a: José Manuel Guerra

Calificación obtenida: Sobresaliente Cum Laude

Fecha de defensa: 2004

Mención de calidad: Si

10 Título del trabajo: Negociación Intercultural e Intracultural: Negociadores españoles e hispanoamericanos

Tipo de proyecto: Tesis Doctoral

Entidad de realización: Facultad de Psicología

Tipo de entidad: Centros y Estructuras Universitarias y Asimilados

Ciudad entidad realización: Sevilla, España

Alumno/a: Ana Durán

Calificación obtenida: Sobresaliente Cum Laude

Fecha de defensa: 2004

Mención de calidad: Si

11 Título del trabajo: Liderazgo, clima laboral y reacciones emocionales de los miembros. Adaptación de las estrategias directivas a los procesos de innovación y cambio organizacional

Tipo de proyecto: Tesis Doctoral

Entidad de realización: Facultad de Psicología

Tipo de entidad: Centros y Estructuras Universitarias y Asimilados

Ciudad entidad realización: Sevilla, España

Alumno/a: Inés Martínez-Corts

Calificación obtenida: Sobresaliente Cum Laude

Fecha de defensa: 2003

Mención de calidad: Si

12 Título del trabajo: Autoeficacia y Efectividad de las Conductas de Gestión del Conflicto

Tipo de proyecto: Tesis Doctoral

Entidad de realización: Facultad de Psicología

Tipo de entidad: Centros y Estructuras Universitarias y Asimilados

Ciudad entidad realización: Sevilla, España

Alumno/a: Francisco José Medina

Calificación obtenida: Sobresaliente Cum Laude



Fecha de defensa: 2001

Mención de calidad: Si

13 Título del trabajo: Estilos de Gestión del Conflicto: Un estudio observacional

Tipo de proyecto: Tesis Doctoral

Entidad de realización: Facultad de Psicología

Tipo de entidad: Centros y Estructuras Universitarias y Asimilados

Ciudad entidad realización: Sevilla, España

Alumno/a: Pedro Jesús Luque

Calificación obtenida: Sobresaliente Cum Laude

Fecha de defensa: 1996

Mención de calidad: Si

14 Título del trabajo: Percepción y Atribución de Poder en la negociación colectiva

Tipo de proyecto: Tesis Doctoral

Entidad de realización: Facultad de Psicología

Tipo de entidad: Centros y Estructuras Universitarias y Asimilados

Ciudad entidad realización: Sevilla, España

Alumno/a: Miguel Baron

Calificación obtenida: Sobresaliente Cum Laude

Fecha de defensa: 1994

Mención de calidad: Si

Experiencia científica y tecnológica

Actividad científica o tecnológica

Proyectos de I+D+i financiados en convocatorias competitivas de Administraciones o entidades públicas y privadas

1 Nombre del proyecto: Mediación ante conflictos de discriminación social en el lugar de trabajo

Entidad de realización: Facultad de Psicología

Tipo de entidad: Centros y Estructuras Universitarias y Asimilados

Ciudad entidad realización: Sevilla, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Lourdes Munduate

Entidad/es financiadora/s:

Ministerio de Economía y Competitividad

Ciudad entidad financiadora: España

Cód. según financiadora: PSI2015-64894-P

Fecha de inicio-fin: 2016 - 2018

Duración: 3 años

2 Nombre del proyecto: New European Industrial Relations (NEIRE III): Mediation System Effectiveness for Collective Organizational Conflict: A Comparative Study in Europe

Entidad de realización: Facultad de Psicología

Tipo de entidad: Centros y Estructuras Universitarias y Asimilados

Ciudad entidad realización: Sevilla, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Lourdes Munduate

Entidad/es financiadora/s:



Comisión Europea

Tipo de entidad: Organismo, Otros

Cód. según financiadora: VP/2015/004/0145

Fecha de inicio-fin: 2016 - 2018

Duración: 3 años

- 3 Nombre del proyecto:** Grupo Tordesillas Universidades: Colegio Doctoral Tordesillas en Psicología del Trabajo, las Organizaciones y los Recursos Humanos

Entidad de realización: Facultad de Psicología

Tipo de entidad: Centros y Estructuras Universitarias y Asimilados

Ciudad entidad realización: Sevilla, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Lourdes Munduate

Entidad/es financiadora/s:

Grupo Tordesillas de Universidades

Ciudad entidad financiadora: Brasil

Cód. según financiadora: CDT-2012-01

Fecha de inicio-fin: 2014 - 2018

Duración: 5 años

- 4 Nombre del proyecto:** Negociación Intercultural: Aproximaciones latinas y anglosajonas a los resultados económicos versus relacionales en la negociación

Entidad de realización: Facultad de Psicología

Tipo de entidad: Centros y Estructuras Universitarias y Asimilados

Ciudad entidad realización: Sevilla, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Lourdes Munduate

Entidad/es financiadora/s:

Ministerio de Ciencia e Innovación

Ciudad entidad financiadora: España

Tipo de entidad: Organismo, Otros

Cód. según financiadora: PSI2011-29256

Fecha de inicio-fin: 2012 - 2014

Duración: 3 años

- 5 Nombre del proyecto:** New European Industrial Relations (NEIRE II): Expectations of Employers on Employee representatives' roles, attitudes and competences to act as partners in social innovation

Entidad de realización: Facultad de Psicología

Tipo de entidad: Centros y Estructuras Universitarias y Asimilados

Ciudad entidad realización: Sevilla, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Lourdes Munduate

Entidad/es financiadora/s:

Comisión Europea

Tipo de entidad: Organismo, Otros

Cód. según financiadora: VP/2012/001/0401

Fecha de inicio-fin: 2012 - 2014

Duración: 3 años

- 6 Nombre del proyecto:** New European Industrial Relations (NEIRE I). Empowering European Employee Representatives to Negotiate Flexible, Fair and Innovative Labour Relations

Entidad de realización: Facultad de Psicología

Tipo de entidad: Centros y Estructuras Universitarias y Asimilados

Ciudad entidad realización: Sevilla, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Lourdes Munduate

Entidad/es financiadora/s:

Comisión Europea

Tipo de entidad: Organismo, Otros

Cód. según financiadora: VS/2010/0376

Fecha de inicio-fin: 2010 - 2011

Duración: 2 años



- 7** **Nombre del proyecto:** Apoderando a los negociadores. Creando motivación sostenible mediante la provisión de recursos a los representantes sindicales
Entidad de realización: Facultad de Psicología **Tipo de entidad:** Centros y Estructuras Universitarias y Asimilados
Ciudad entidad realización: Sevilla, España
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Lourdes Munduate
Entidad/es financiadora/s: Ministerio de Ciencia e Innovación **Tipo de entidad:** Organismo, Otros
Ciudad entidad financiadora: España
Cód. según financiadora: Ref. PSI2008-00503
Fecha de inicio-fin: 2009 - 2011 **Duración:** 3 años
- 8** **Nombre del proyecto:** Antecedentes organizacionales del acoso laboral (Mobbing). Aproximación al acoso laboral como un conflicto escalado
Entidad de realización: Facultad de Psicología **Tipo de entidad:** Centros y Estructuras Universitarias y Asimilados
Ciudad entidad realización: Sevilla, España
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Lourdes Munduate
Entidad/es financiadora/s: Ministerio de Educación y Ciencia
Ciudad entidad financiadora: España
Cód. según financiadora: SEJ2005-02185/PSIC
Fecha de inicio-fin: 2006 - 2008 **Duración:** 3 años
- 9** **Nombre del proyecto:** Gestión del Conflicto y Empowerment en Organizaciones de Servicios
Entidad de realización: Facultad de Psicología **Tipo de entidad:** Centros y Estructuras Universitarias y Asimilados
Ciudad entidad realización: Sevilla, España
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Lourdes Munduate
Entidad/es financiadora/s: Junta de Andalucía **Tipo de entidad:** Organismo, Otros
Ciudad entidad financiadora: Andalucía, España
Cód. según financiadora: SEJ 477
Fecha de inicio-fin: 2006 - 2008 **Duración:** 3 años
- 10** **Nombre del proyecto:** Liderazgo, clima laboral y reacciones emocionales de los miembros. Adaptación de las estrategias directivas a los procesos de innovación y cambio organizacional
Entidad de realización: Facultad de Psicología **Tipo de entidad:** Centros y Estructuras Universitarias y Asimilados
Ciudad entidad realización: Sevilla, España
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Lourdes Munduate
Entidad/es financiadora/s: Ministerio de Educación, Cultura y Deporte
Ciudad entidad financiadora: España
Cód. según financiadora: SEC-2000-0531
Fecha de inicio-fin: 2001 - 2003 **Duración:** 3 años

- 11** **Nombre del proyecto:** Conductas de gestión del conflicto, efectos de facilitación/haraganeo social, y mediación en la efectividad de la gestión del conflicto
Entidad de realización: Facultad de Psicología **Tipo de entidad:** Centros y Estructuras Universitarias y Asimilados
Ciudad entidad realización: Sevilla, España
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Lourdes Munduate
Entidad/es financiadora/s: Ministerio de Educación y Ciencia
Ciudad entidad financiadora: España
Cód. según financiadora: PB96-1320-CO4-01
Fecha de inicio-fin: 1997 - 1999 **Duración:** 3 años
- 12** **Nombre del proyecto:** Efectividad de los perfiles de gestión del conflicto
Entidad de realización: Facultad de Psicología **Tipo de entidad:** Centros y Estructuras Universitarias y Asimilados
Ciudad entidad realización: Sevilla, España
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Lourdes Munduate
Entidad/es financiadora/s: Ministerio de Educación y ciencia
Ciudad entidad financiadora: España
Cód. según financiadora: SEC95-0571
Fecha de inicio-fin: 1996 - 1997 **Duración:** 2 años
- 13** **Nombre del proyecto:** Poder relativo de los participantes y estilos de gestión del conflicto interpersonal en las organizaciones
Entidad de realización: Facultad de Psicología **Tipo de entidad:** Centros y Estructuras Universitarias y Asimilados
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Lourdes Munduate
Entidad/es financiadora/s: Ministerio de Educación y Ciencia
Ciudad entidad financiadora: España
Cód. según financiadora: PB91-0955
Fecha de inicio-fin: 1992 - 1992 **Duración:** 1 año

Contratos, convenios o proyectos de I+D+i no competitivos con Administraciones o entidades públicas o privadas

- 1** **Nombre del proyecto:** Prototipo del uso de realidad aumentada y geolocalización para optimización pedagógica y asimilación de hábitos aplicada a la seguridad industrial
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Lourdes Munduate
Entidad/es financiadora/s: Atlantic Cooper, S.A. **Tipo de entidad:** Entidad Empresarial
Ciudad entidad financiadora: Andalucía, España
Fecha de inicio: 2011 **Duración:** 2 años
- 2** **Nombre del proyecto:** Diagnóstico del empleo de las políticas de igualdad de la Universidad de Sevilla: Aspectos culturales de género y conciliación
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Lourdes Munduate
Entidad/es financiadora/s:



Unidad de Igualdad de la Universidad de Sevilla

Ciudad entidad financiadora: Sevilla

Fecha de inicio: 2010

Duración: 1 año

- 3** **Nombre del proyecto:** Diagnóstico del empleo de las políticas de igualdad de la Universidad de Sevilla: Aspectos culturales de género y conciliación

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Lourdes Munduate

Nº de investigadores/as: 4

Entidad/es financiadora/s:

Unidad de Igualdad Universidad de Sevilla

Ciudad entidad financiadora: Sevilla, Andalucía, España

Cód. según financiadora: 0954/0424

Fecha de inicio: 2010

Duración: 2 años

- 4** **Nombre del proyecto:** Informe técnico sobre riesgos psicosociales.

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Lourdes Munduate

Nº de investigadores/as: 3

Entidad/es financiadora/s:

CajaSol

Ciudad entidad financiadora: España

Cód. según financiadora: 01009/0424

Fecha de inicio: 2010

Duración: 2 años

- 5** **Nombre del proyecto:** Una nueva perspectiva sobre los aspectos enriquecedores de la conciliación trabajo y ámbito personal.

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Inés Martínez-Corts; Lourdes Munduate

Entidad/es financiadora/s:

Empresa Metropolitana de Abastecimiento y Saneamiento de Aguas de Sevilla (EMASESA)

Ciudad entidad financiadora: España

Cód. según financiadora: 2010/5059

Fecha de inicio: 2010

Duración: 2 años

- 6** **Nombre del proyecto:** Diagnóstico de los aspectos conflictivos y enriquecedores de la conciliación trabajo-ámbito personal: Factores personales y organizacionales

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Lourdes Munduate

Nº de investigadores/as: 4

Entidad/es financiadora/s:

Junta de Andalucía (Consejería de Salud)

Ciudad entidad financiadora: Andalucía, España

Cód. según financiadora: 01004/0424

Fecha de inicio: 2009

Duración: 2 años

- 7** **Nombre del proyecto:** El acoso laboral (mobbing) en Andalucía dentro del marco de la prevención de riesgos laborales: pautas para su detección y prevención.

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Lourdes Munduate

Entidad/es financiadora/s:

Dirección General de Seguridad y Salud Laboral. Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía

Ciudad entidad financiadora: Andalucía, España

**Fecha de inicio:** 2009**Duración:** 3 años

- 8** **Nombre del proyecto:** Proyecto para la integración e inserción de personas con discapacidad en empleos ordinarios. Estrategias y buenas prácticas para la gestión de recursos humanos

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Francisco José Medina; Lourdes Munduate**Nº de investigadores/as:** 5**Entidad/es financiadora/s:**

Servicio Andaluz de Empleo (SAE) y la Unión Europea. Fondo Social Europeo y Fundación Focus Abengoa

Cód. según financiadora: 0567/0297**Fecha de inicio:** 2009**Duración:** 2 años

- 9** **Nombre del proyecto:** Fomento de la calidad de servicio en el sector turístico: análisis de un procedimiento de transferencia de resultados mediante paneles de experto

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Lourdes Munduate**Entidad/es financiadora/s:**

Consjería de Comercio, Turismo y Deporte de la Junta de Andalucía

Ciudad entidad financiadora: Andalucía, España**Fecha de inicio:** 2008**Duración:** 2 años

- 10** **Nombre del proyecto:** Mediación de Disputas laborales: Técnicas avanzadas de investigación.

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Lourdes Munduate**Entidad/es financiadora/s:**

Consejo Andaluz de Relaciones Laborales. Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía

Ciudad entidad financiadora: Andalucía, España**Fecha de inicio:** 2008**Duración:** 2 años

- 11** **Nombre del proyecto:** Metodologías de investigación en Mediación, Conflicto y Negociación

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Lourdes Munduate**Nº de investigadores/as:** 3**Entidad/es financiadora/s:**

Consejería de Empleo (Consejo Andaluz de Relaciones Laborales) Junta de Andalucía

Ciudad entidad financiadora: Andalucía, España**Cód. según financiadora:** SI/2008**Fecha de inicio:** 2008**Duración:** 1 año

- 12** **Nombre del proyecto:** Mediación de Disputas laborales: Técnicas avanzadas de investigación.

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Lourdes Munduate**Nº de investigadores/as:** 3**Entidad/es financiadora/s:**

Consejería de Empleo (Consejo Andaluz de Relaciones Laborales) Junta de Andalucía

Ciudad entidad financiadora: Andalucía, España**Cód. según financiadora:** SI/2007**Fecha de inicio:** 2007**Duración:** 1 año

- 13** **Nombre del proyecto:** Gestión del conflicto y mediación

Nº de investigadores/as: 3**Entidad/es financiadora/s:**

Consejería de Empleo (Consejo Andaluz de Relaciones Laborales), Junta de Andalucía



Cód. según financiadora: SI/2006

Fecha de inicio: 2006

Duración: 1 año

14 Nombre del proyecto: Proyecto de conciliación CEFYT: Conciliación y enriquecimiento trabajo-familia.

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Lourdes Munduate; Inés Martínez-Corts

Nº de investigadores/as: 4

Entidad/es financiadora/s:

Servicio Andaluz de Empleo

Ciudad entidad financiadora: Andalucía, España

Fecha de inicio: 2006

Duración: 1 año

15 Nombre del proyecto: La mediación como estrategia de resolución de conflictos para el sistema extrajudicial de resolución de conflictos laborales de Andalucía (SERCLA)

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Francisco José Medina; Lourdes Munduate

Nº de investigadores/as: 3

Entidad/es financiadora/s:

Consejería de Empleo (Consejo Andaluz de Relaciones Laborales), Junta de Andalucía

Ciudad entidad financiadora: Andalucía, España

Cód. según financiadora: SI-071/05

Fecha de inicio: 2005

Duración: 1 año

16 Nombre del proyecto: Prevención y Empowerment. Acciones preventivas mediante la mejora de las estrategias directivas

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Lourdes Munduate

Nº de investigadores/as: 15

Entidad/es financiadora/s:

Consejería de Empleo. Dirección general de Seguridad y Salud Laboral (Junta de Andalucía) y Colegio Oficial de Psicología de Andalucía Occidental)

Ciudad entidad financiadora: Andalucía, España

Cód. según financiadora: SC/CCP/00025/2004

Fecha de inicio: 2005

Duración: 1 año

17 Nombre del proyecto: Evaluación de los factores de riesgo psicosocial: desarrollo de estrategias de detección y prevención del acoso laboral en las Pymes

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Lourdes Munduate

Nº de investigadores/as: 12

Entidad/es financiadora/s:

Consejería de Empleo y Desarrollo Tecnológico de la Junta de Andalucía

Ciudad entidad financiadora: Andalucía, España

Fecha de inicio: 2003

Duración: 2 años



Actividades científicas y tecnológicas

Producción científica

Publicaciones, documentos científicos y técnicos

- 1** M. Benitez; F. Medina; Lourdes Munduate. Buffering relationship conflict consequences in teams working in real organizations. . International Journal of Conflict Management. 2 - 29, pp. 279 - 297. 2018.
DOI: 1108/IJCMA-11-2017-0131
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** Q2
Índice de impacto: 0,78
Posición de publicación: 30 **Num. revistas en cat.:** 80
- 2** A.B. García; L. Munduate; P. Elgoibar; H. Wendt; M. Euwema. Competent or Competitive? How Employee Representatives Gain Influence in Organizational Decision-Making. Negotiation and Conflict Management Research. 10 - 2, pp. 107 - 125. 2017. Disponible en Internet en: <<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-85018275978&doi=10.1111%2fncmr.12093&partnerID=40&md5=d097338077ff86d97da99b40b7dd0721>>. ISSN 1750-4708
DOI: 10.1111/ncmr.12093
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** Q4 (Management)
Índice de impacto: 0.656
Posición de publicación: 172 **Num. revistas en cat.:** 194
- 3** J. Ramirez-Fernandez; J.Y. Ramirez-Marin; L. Munduate. I Expected More from You: The Influence of Close Relationships and Perspective Taking on Negotiation Offers. Group Decision and Negotiation. 1 - 27, pp. 85 - 105. 2017. Disponible en Internet en: <<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-85033397174&doi=10.1007%2fs10726-017-9548-4&partnerID=40&md5=a26cc6a15ceda8f68bc2a52d82562503>> ISSN 0926-2644
DOI: 10.1007/s10726-017-9548-4
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** Q1 (Social Science)
Índice de impacto: 1.688
Posición de publicación: 16 **Num. revistas en cat.:** 96
- 4** M. Boz; I. Martínez-Corts; L. Munduate. Types of Combined Family-to-Work Conflict and Enrichment and Subjective Health in Spain: A Gender Perspective. Sex Roles. 74 - 3-4, pp. 136 - 153. 2016. Disponible en Internet en: <<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-84955194940&doi=10.1007%2fs11199-015-0461-5&partnerID=40&md5=0d356419647a005abbc8a9f1c69ee4a7>> ISSN 0360-0025
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** Q1 (Women Studies)
Índice de impacto: 1.954
Posición de publicación: 5 **Num. revistas en cat.:** 41

- 5** Donatella Di Marco; Helge Hoel; Alicia Arenas; Lourdes Munduate. Work Place Incivility as Modern Sexual Preduce. Journal of Interpersonal Violence. 2016. ISSN 0886-2605
DOI: 10.1177/0886260515621083
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** Q2 (Psychology Applied)
Índice de impacto: 1.940
Posición de publicación: 30 **Num. revistas en cat.:** 80
- 6** Donatella Di Marco; Alicia Arenas; Lourdes Munduate; Helge Hoel. Estrategias de coming out de personas lesbianas y gays en el trabajo. Journal of Social Psychology. 30 - 1, pp. 122 - 151. 2015. ISSN 0022-4545
DOI: 10.1080/02134748.2014.987503
Tipo de producción: Artículo científico
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** Q4
Índice de impacto: 0.844
Posición de publicación: 53 **Num. revistas en cat.:** 62
- 7** J.M. Leon-Perez; F.J. Medina; A. Arenas; L. Munduate. The relationship between interpersonal conflict and workplace bullying. Journal of Managerial Psychology. 30 - 3, pp. 250 - 263. 2015. Disponible en Internet en: <<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-84927167882&doi=10.1108%2fJMP-01-2013-0034&partnerID=40&md5=6999b1365463b5e5214bed12f97e9e4a>>
ISSN 0268-3946
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** Q3 (Management)
Índice de impacto: 1.195
Posición de publicación: 130 **Num. revistas en cat.:** 194
- 8** A. Arenas; J.-M. León-Pérez; L. Munduate; F.J. Medina. Workplace bullying and interpersonal conflicts: The moderation effect of supervisor's power [Acoso laboral y conflictos interpersonales: El papel moderador de las bases de poder del supervisor]. Revista de Psicología Social. 30 - 2, pp. 295 - 322. 2015. Disponible en Internet en: <<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-84953851973&doi=10.1080%2f21711976.2015.1016753&partnerID=40&md5=0c62ad01e51b269423c16ff6842e9>>
ISSN 0213-4748
DOI: 10.1080/21711976.2015.1016753
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)
Índice de impacto: 0.240
- 9** D. di Marco; A. Arenas; L. Munduate; H. Hoel. Coming out strategies of lesbians and gays at work [Estrategias de coming out de personas lesbianas y gays en el trabajo]. Revista de Psicología Social. 30 - 1, pp. 122 - 151. 2014. Disponible en Internet en: <<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-84954212615&doi=10.1080%2f02134748.2014.987503&partnerID=40&md5=536130c9fd477768a05a238bbf8d99>>
ISSN 0213-4748
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)
Índice de impacto: 0.240
- 10** P. Elgoibar; L. Munduate; F.J. Medina; M.C. Euwema. Do Women Accommodate More Than Men? Gender Differences in Perceived Social Support and Negotiation Behavior by Spanish and Dutch Worker Representatives. Sex Roles. 70 - 11, pp. 538 - 553.

2014. Disponible en Internet en: <<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-84902764635&doi=10.1007%2fs11199-014-0378-4&partnerID=40&md5=99e1e9d84d2249f1f45aa675de7c03bc>>. ISSN 0360-0025

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Categoría: Q1 (Women Studies)

Índice de impacto: 1.954

Posición de publicación: 5

Num. revistas en cat.: 38

- 11** F.J. Medina; V. Vilches; M. Otero; L. Munduate. How negotiators are transformed into mediators. Labor conflict mediation in Andalusia. Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. 30 - 3, pp. 133 - 140. 2014. Disponible en Internet en: <<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-84928011624&doi=10.1016%2fj.rpto.2014.11.006&partnerID=40&md5=d836d73f632bc3fd4a882703f7dc5aaa>>. ISSN 1576-5962

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.309

- 12** J.M. Leon-Perez; G. Notelaers; A. Arenas; L. Munduate; F.J. Medina. Identifying Victims of Workplace Bullying by Integrating Traditional Estimation Approaches Into a Latent Class Cluster Model. Journal of Interpersonal Violence. 29 - 7, pp. 1155 - 1177. 2014. Disponible en Internet en: <<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-84921272291&doi=10.1177%2f0886260513506280&partnerID=40&md5=0dbb1e4df0447ea4a964ebfb88da7b2e>>. ISSN 0886-2605

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Categoría: Q2 (Psychology, Applied)

Índice de impacto: 1.940

Posición de publicación: 30

Num. revistas en cat.: 80

- 13** L. Munduate; D. Di Marco; I. Martínez-Corts; A. Arenas; N. Gamero. Rebuilding the social dialogue and promoting inclusive organizations. A tool for social innovation in times of crisis [Reconstruyendo el diálogo social y promoviendo organizaciones inclusivas. Una herramienta para la innovación social en tiempos de crisis]. Papeles del Psicólogo. 35 - 2, pp. 122 - 129. 2014. Disponible en Internet en: <<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-84903302237&partnerID=40&md5=433f8a5ff5b4f1fdd89bd2cd05a3fd34>>. ISSN 0214-7823

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.217

- 14** L. Munduate; N. Gamero; F.J. Medina. Tordesillas doctoral college in work and organizational psychology [El colegio doctoral tordesillas en psicología del trabajo y de las organizaciones]. Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. 30 - 3, pp. 95 - 96. 2014. Disponible en Internet en: <<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-84928032646&doi=10.1016%2fj.rpto.2014.11.005&partnerID=40&md5=96ab610e56a9e41ac49580cfb5fbfb44>>. ISSN 1576-5962

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.309

- 15** M. Benítez; F.J. Medina; L. Munduate. The management of relationship conflicts in service organizations [La gestión de conflictos relacionales en las organizaciones de servicios]. Anales de Psicología. 28 - 1, pp. 139 - 149. 2012. Disponible en Internet en: <<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-84860899360&partnerID=40&md5=5418cd5edb238e693323946d24f7ba36>>. ISSN 0212-9728

**Tipo de producción:** Artículo científico**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Índice de impacto:** 0.871**Posición de publicación:** 65**Tipo de soporte:** Revista**Categoría:** Q4 (Psychology)**Num. revistas en cat.:** 77**16**

M. Benítez; J.M. León-Pérez; J.Y. Ramírezmarín; F.J. Medina; L. Munduate. Validation of the interpersonal conflict at work questionnaire (CIT) among Spanish employees [Validación del cuestionario de conflicto interpersonal en el trabajo (CIT) en empleados Españoles]. Estudios de Psicología. 33 - 3, pp. 263 - 275. 2012. Disponible en Internet en: <<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-84868513945&doi=10.1174%2f021093912803758228&partnerID=40&md5=dc952f0cdce9a0e6634cc087c143851SSN%2f0210-9395>> ISSN 0210-9395

Tipo de producción: Artículo científico**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Índice de impacto:** 0.281**Posición de publicación:** 125**Tipo de soporte:** Revista**Categoría:** Q4 (Psychology, Multidisciplinary)**Num. revistas en cat.:** 129**17**

I. Martínez-Corts; M. Benítez; M. Boz; L. Munduate; F.J. Medina. Coping with interpersonal conflict at work in small business: The moderating role of supervisor and co-worker support. Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. 27 - 2, pp. 117 - 129. 2011. Disponible en Internet en: <<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-80052394610&doi=10.5093%2f2011v27n2a4&partnerID=40&md5=37e107a4a7f59f1a5f7a1073982cf346>>. ISSN 1576-5962

Tipo de producción: Artículo científico**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJRI)**Índice de impacto:** 0.309**Tipo de soporte:** Revista**18**

J.M. Leon-Perez; F.J. Medina; L. Munduate. Effects of self-efficacy on objective and subjective outcomes in transactions and disputes. International Journal of Conflict Management. 22 - 2, pp. 170 - 189. 2011. Disponible en Internet en: <<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-79955583984&doi=10.1108%2f1044406111126693&partnerID=40&md5=2c9b73bccc0cec2d930d03923c931441SSN%2f1044-4068>> ISSN 1044-4068

Tipo de producción: Artículo científico**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Índice de impacto:** 0.786**Posición de publicación:** 56**Tipo de soporte:** Revista**Categoría:** Q3 (Communication)**Num. revistas en cat.:** 79**19**

M. Benítez; F.J. Medina; L. Munduate. The study of conflict in work teams. A vision of the scientific contributions made in Spain [El estudio del conflicto en los equipos de trabajo. Una visión de las contribuciones científicas realizadas en España]. Papeles del Psicólogo. 32 - 1, pp. 69 - 81. 2011. Disponible en Internet en: <<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-79951562168&partnerID=40&md5=2b15c30c4adec99cc9b3d3b452db5ae6>>. ISSN 0214-7823

Tipo de producción: Artículo científico**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJRI)**Índice de impacto:** 0.217**Tipo de soporte:** Revista**20**

F.J. Medina; A. Povedano; I. Martinez; L. Munduate. How do we approach accountability with our constituency?: Gender differences in the use of influence tactics. International Journal of Conflict Management. 20 - 1, pp. 46 - 59. 2009. Disponible en Internet en: <<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-67649372909&doi=10.1108%2f10444060910931602&partnerID=40&md5=e67939c11706d835e4f2e72f99868d521SSN%2f1044-4068>> ISSN 1044-4068

**Tipo de producción:** Artículo científico**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Índice de impacto:** 0.786**Posición de publicación:** 56**Tipo de soporte:** Revista**Categoría:** Q3 (Communication)**Num. revistas en cat.:** 79**21**

J.M. León-Pérez; F.J. Medina; L. Munduate. Curvilinear relations of self-efficacy in negotiation [Relaciones curvilíneas de la autoeficacia en la negociación]. Revista de Psicología Social. 23 - 2, pp. 181 - 191. 2008. Disponible en Internet en: <<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-77954551952&doi=10.1174%2f021347408784135869&partnerID=40&md5=f1115f2912d51c0100f8a19f2c519a66>> ISSN 0213-4748

Tipo de producción: Artículo científico**Tipo de soporte:** Revista**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)**Índice de impacto:** 0.240**22**

R. Martinez-Pecino; L. Munduate; F.J. Medina; M.C. Euwema. Effectiveness of mediation strategies in collective bargaining. Industrial Relations. 47 - 3, pp. 480 - 495. 2008. Disponible en Internet en: <<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-44349136948&doi=10.1111%2fj.1468-232X.2008.00530.x&partnerID=40&md5=eb8a686575f135c32facc617c111>> ISSN 0019-8676

Tipo de producción: Artículo científico**Tipo de soporte:** Revista**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Categoría:** Q2 (Industrial Relations & Labor)**Índice de impacto:** 1.647**Posición de publicación:** 9**Num. revistas en cat.:** 27**23**

I. Martinez-Corts; L. Munduate; F.J. Medina. Influence pattern effectiveness [Efectividad de los patrones de influencia]. Psicothema. 20 - 3, pp. 369 - 375. 2008. Disponible en Internet en: <<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-47849113637&partnerID=40&md5=8bc4255b53003ba7afc565f1a75fc856>>. ISSN 0214-9915

Tipo de producción: Artículo científico**Tipo de soporte:** Revista**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Categoría:** Q2 (Psychology, Multidisciplinary)**Índice de impacto:** 1.344**Posición de publicación:** 61**Num. revistas en cat.:** 129**24**

R. Martinez-Pecino; L. Munduate; F.J. Medina. Organizational conflict management by out-of-court means [La gestión de conflictos organizacionales por medios extrajudiciales]. Papeles del Psicólogo. 29 - 1, pp. 41 - 48. 2008. Disponible en Internet en: <<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-53849092058&partnerID=40&md5=27fec318c7e223a8f5ee6263a68b7ca5>>. ISSN 0214 - 7823

Tipo de producción: Artículo científico**Tipo de soporte:** Revista**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)**Índice de impacto:** 0.217**25**

F.J. Medina; L. Munduate; J.M. Guerra. Power and conflict in cooperative and competitive contexts. European Journal of Work and Organizational Psychology. 17 - 3, pp. 349 - 362. 2008. Disponible en Internet en: <<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-48949116267&doi=10.1080%2f13594320701761790&partnerID=40&md5=6e498b9847d180cf09517aaf23fe4c5c>> ISSN 1359-432X

Tipo de producción: Artículo científico**Tipo de soporte:** Revista**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Categoría:** Q2 (Management)**Índice de impacto:** 2.300**Posición de publicación:** 74**Num. revistas en cat.:** 194

- 26** J.M. Guerra; I. Martínez; L. Munduate; F.J. Medina. A contingency perspective on the study of the consequences of conflict types: The role of organizational culture. *European Journal of Work and Organizational Psychology*. 14 - 2, pp. 157 - 176. 2005. Disponible en Internet en: <<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-33745685743&doi=10.1080%2f13594320444000245&partnerID=40&md5=d46a38517da462a7d496845b3e928b>> ISSN 1359-432X
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** Q2 (Management)
Índice de impacto: 2.300
Posición de publicación: 74 **Num. revistas en cat.:** 194
- 27** F.J. Medina; L. Munduate; M.A. Dorado; I. Martínez; J.M. Guerra. Types of intragroup conflict and affective reactions. *Journal of Managerial Psychology*. 20 - 3-4, pp. 219 - 230. 2005. Disponible en Internet en: <<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-18144424064&doi=10.1108%2f02683940510589019&partnerID=40&md5=a27959c6996b19dd7db7382a181b98b>> ISSN 0268-3946
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** Q2 (Management)
Índice de impacto: 1.195
Posición de publicación: 130 **Num. revistas en cat.:** 194
- 28** F.-J. Medina; L. Munduate; M. Martínez; M.-A. Dorado; M. Mañas. Positive effects of task-conflict stimulation on work-team climate [Efectos positivos de la activación del conflicto de tarea sobre el clima de los equipos de trabajo]. *Revista de Psicología Social*. 19 - 1, pp. 3 - 15. 2004. Disponible en Internet en: <<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-84993054934&doi=10.1174%2f021347404322726526&partnerID=40&md5=16ce1402851456a15a4568385d6e9>>
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)
Índice de impacto: 0.240
- 29** F.J. Medina; M.A. Dorado; I.F.J. De Cisneros; A. Arévalo; L. Munduate. Behavioral sequences in conflict effectiveness [Secuencias conductuales en la efectividad de la gestión del conflicto]. *Psicothema*. 15 - 1, pp. 12 - 18. 2003. Disponible en Internet en: <<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-0037280913&partnerID=40&md5=a36cabd826be3dc32ca5468c2543f16e>>. ISSN 0214-9915
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** Q2 (Psychology, Multidisciplinary)
Índice de impacto: 1.344
Posición de publicación: 61 **Num. revistas en cat.:** 129
- 30** B.J.M. Emans; L. Munduate; E. Klaver; E. Van de Vliert. Constructive consequences of leaders' forcing influence styles. *Journal of Applied Psychology*. 52 - 1, pp. 36 - 54. 2003. Disponible en Internet en: <<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-0042976306&doi=10.1111%2f1464-0597.00122&partnerID=40&md5=441bce769ae2df16a59b6d377af952b1>>. ISSN 0021-9010
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** Q1 (Management)
Índice de impacto: 4.130
Posición de publicación: 19 **Num. revistas en cat.:** 194

31

L. Munduate. Gender and leadership. Differences between women's and men's access to managerial positions [Género y liderazgo. Diferencias entre hombres y mujeres en el acceso a los puestos directivos]. Revista de Psicología Social. 18 - 3, pp. 309 - 314. 2003. Disponible en Internet en: <<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-84860914552&doi=10.1174%2f021347403322470873&partnerID=40&md5=3a1081dc84b8070d325a77d8e5a4cc>>. ISSN 0213-4748

Tipo de producción: Artículo científico**Tipo de soporte:** Revista**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)**Índice de impacto:** 0.240

32

L. Munduate; K.M. Bennebroek Gravenhorst. Power dynamics and organisational change: An introduction. Journal of Applied Psychology. 52 - 1, pp. 1 - 13. 2003. Disponible en Internet en: <<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-0041974789&doi=10.1111%2f1464-0597.00120&partnerID=40&md5=49634f8342c75dac6d38c2c32e957943>>. ISSN 0021-9010

Tipo de producción: Artículo científico**Tipo de soporte:** Revista**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Categoría:** Q1 (Management)**Índice de impacto:** 4130**Posición de publicación:** 19**Num. revistas en cat.:** 194

33

M.A. Dorado; F.J. Medina; L. Munduate; I.F.J. Cisneros; M. Euwema. Computer-mediated negotiation of an escalated conflict. Small Group Research. 33 - 5, pp. 509 - 524. 2002. Disponible en Internet en: <<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-0036377563&partnerID=40&md5=a89f74b28d4564481f3b257274bcd0f5>>. ISSN 1046-4964

Tipo de producción: Artículo científico**Tipo de soporte:** Revista**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Categoría:** Q3 (Management)**Índice de impacto:** 1.440**Posición de publicación:** 112**Num. revistas en cat.:** 194

34

L. Munduate; J. Ganaza; J.M. Peiró; M. Euwema. Patterns of styles in conflict management and effectiveness. International Journal of Conflict Management. 10 - 1, pp. 5 - 24. 1999. Disponible en Internet en: <<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-0033425373&doi=10.1108%2feb022816&partnerID=40&md5=30b77cef6a116cd6b261371b0c420e9c>>. ISSN 1044-4068

Tipo de producción: Artículo científico**Tipo de soporte:** Revista**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Categoría:** Q3 (Communication)**Índice de impacto:** 0.786**Posición de publicación:** 56**Num. revistas en cat.:** 79

35

P.J. Luque; F.J. Medina; M.Á. Dorado; L. Munduate. Handling conflict styles effectiveness [Efectividad de los estilos de gestión del conflicto]. Revista de Psicología Social. 13 - 2, pp. 217 - 224. 1998. Disponible en Internet en: <<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-79951570929&doi=10.1174%2f021347498760350713&partnerID=40&md5=a51ef2eb60ff4ccd757ab27c3579a67>>. ISSN 0213-4748

Tipo de producción: Artículo científico**Tipo de soporte:** Revista**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)**Índice de impacto:** 0.240



- 36** L. Munduate; P. Luque; M. Barón. Styles of handling interpersonal conflict: An observational study. *Psicothema*. 9 - 1, pp. 145 - 153. 1997. Disponible en Internet en: <<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-0347218442&partnerID=40&md5=3ae0b621ab5a916f8e8f82cddb338be7>>. ISSN 0214-9915
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** Q2 (Psychology, Multidisciplinary)
Índice de impacto: 1.344
Posición de publicación: 61 **Num. revistas en cat.:** 129
- 37** L. Munduate; J. Ganaza; M. Alcaide. Conflict management styles in organizations [Estilos de gestión del conflicto interpersonal en las organizaciones]. *Revista de Psicología Social*. 8 - 1, pp. 47 - 68. 1993. Disponible en Internet en: <<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-0347327071&doi=10.1080%2f02134748.1993.10821669&partnerID=40&md5=bd21f44894d8f8b67ef2b623dbbb9>>. ISSN 0213-4748
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)
Índice de impacto: 0.240
- 38** Alicia Arenas; Donatella Di Marco; Lourdes Munduate. Dialogue for inclusion: When managing diversity is not enough. *Shaping Inclusive Workplaces Through Social Dialogue*. pp. 3 - 22. (Holanda): Springer International Publishing, 2017.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
Fuente de impacto: SPI (Scholarly Publisher Indicators) **Categoría:** 1
Posición de publicación: 4 **Num. revistas en cat.:** 259
- 39** Lourdes Munduate; Francisco José Medina. How Does Power affect Those Who Have and Those Who Don't. *An Introduction to Work and Organizational Psychology. An International Perspective*. pp. 176 - 191. Wiley, 2017.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Categoría:** 1
Fuente de impacto: SPI (Scholarly Publisher Indicators) **Num. revistas en cat.:** 69
Posición de publicación: 15
- 40** F.J. Medina; Lourdes Munduate. La psicología en los estudios sobre negociación. *Innovación, transparencia y comunicación en grupos y organizaciones*. pp. 133 - 160. (España): Sanz y Torres, 2017. ISBN 978-84-16466-57-3
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
Fuente de impacto: SPI (Scholar publisher Indicators) **Categoría:** 1
Posición de publicación: 238 **Num. revistas en cat.:** 272
- 41** Donatella Di Marco; Alicia Arenas; Martin Euwema; Lourdes Munduate. The Circle of Inclusion: From Illusion to Reality. *Shaping Inclusive Workplaces Through Social Dialogue*. pp. 261 - 272. (Holanda): Springer International Publishing, 2017.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
Fuente de impacto: SPI (Scholarly Publisher Indicators) **Categoría:** 1
Posición de publicación: 4 **Num. revistas en cat.:** 259
- 42** Patricia Elgoibar; Lourdes Munduate; Martin Euwema. Building Trust and Constructive Conflict Management in Organizations. *Trust building and constructive conflict management in organizations*. pp. 1 - 13. (Holanda): Springer International, 2016. ISBN 978-3-319-31473-0
DOI: 10.1007/978-3-319-31475-4
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro

Fuente de impacto: SPI (Scholarly Publisher Indicators) **Categoría:** 1

Posición de publicación: 4

Num. revistas en cat.: 259

- 43** Lourdes Munduate; Martin Euwema; Patricia Elgoibar. Constructive Conflict Management in Organizations: Taking Stock and Looping Forward. Trust building and constructive conflict management in organizations. pp. 213 - 230. (Holanda): Springer International, 2016.

DOI: 10.1007/978-3-319-31475-4

Tipo de producción: Capítulo de libro

Tipo de soporte: Libro

Fuente de impacto: SPI (Scholarly Publisher Indicators) **Categoría:** 1

Posición de publicación: 4

Num. revistas en cat.: 259

- 44** Lourdes Munduate; Katalien Bollen; Martin Euwema. It Takes Three to Tango: The Geometry of Workplace Mediation. Advancing Workplace Mediation Through Integration of Theory and Practice. pp. 251 - 263. (Holanda): Springer International, 2016. ISBN 978-3-319-42841-3

DOI: 10.1007/978-3-319-42842-0

Tipo de producción: Capítulo de libro

Tipo de soporte: Libro

Fuente de impacto: SPI (Scholarly Publisher Indicators) **Categoría:** 1

Posición de publicación: 4

Num. revistas en cat.: 259

- 45** Katalien Bollen; Martin Euwema; Lourdes Munduate. Promoting Effective Workplace Mediation. Advancing Workplace Mediation Through Integration of Theory and Practice. pp. 1 - 20. (Holanda): Springer International, 2016. ISBN 978-3-319-42841-3

DOI: 10.1007/978-3-319-42842-0

Tipo de producción: Capítulo de libro

Tipo de soporte: Libro

Fuente de impacto: SPI (Scholarly Publisher Indicators) **Categoría:** 1

Posición de publicación: 4

Num. revistas en cat.: 259

- 46** Patricia Elgoibar; Martin Euwema; Lourdes Munduate. Conflict Management. Encyclopedia of Psychology. Conflict Management. Encyclopedia of Psychology. Oxford(Reino Unido): Oxford University Press, 2017.

DOI: : 10.1093/acrefore/9780190236557.013.5

Tipo de producción: Libro o monografía científica

Tipo de soporte: Libro

Fuente de impacto: SPI (Scholarly Publishers Indicators)

Categoría: 1

Posición de publicación: 2

Num. revistas en cat.: 69

- 47** Alicia Arenas; Donatella Di Marco; Lourdes Munduate; Martin Euwema. Shaping Inclusive Workplaces Through Social Dialogue. Shaping Inclusive Workplaces Through Social Dialogue. (Holanda): Spring International Publishing, 2017. ISBN 978-3-319-66392-0

DOI: 10.1007/978-3-319-66393-7

Tipo de producción: Libro o monografía científica

Tipo de soporte: Libro

Fuente de impacto: SPI (Scholarly Publishers Indicators)

Categoría: 1

Posición de publicación: 4

Num. revistas en cat.: 259

- 48** Donatella Di Marco; Alicia Arenas Moreno; Helge Hoel; Lourdes Munduate Jaca. ¿Quién queda en el armario? La experiencia de personas lesbianas y gays en el trabajo. ¿Quién queda en el armario? La experiencia de personas lesbianas y gays en el trabajo. Madrid(España): Pirámide, 2017.

Tipo de producción: Libro o monografía científica

Tipo de soporte: Libro

**Fuente de impacto:** SPI (Scholarly Publisher Indicators) **Categoría:** 1**Posición de publicación:** 1**Num. revistas en cat.:** 77

- 49** Katalien Bollen; Martin Euwema; Lourdes Munduate. Advancing Workplace Mediation Through Integration of Theory and Practice. Advancing Workplace Mediation Through Integration of Theory and Practice. (Holanda): Springer International, 2016. ISBN 978-3-319-42841-3

DOI: 10.1007/978-3-319-42842-0**Tipo de producción:** Libro o monografía científica**Tipo de soporte:** Libro**Fuente de impacto:** SPI (Scholarly Publisher Indicators) **Categoría:** 1**Posición de publicación:** 4**Num. revistas en cat.:** 259

- 50** Patricia Elgoibar; Martin Euwema; Lourdes Munduate. Trust building and constructive conflict management in organizations. Trust building and constructive conflict management in organizations. (Holanda): Springer International, 2016. ISBN 978-3-319-31473-0

DOI: 10.1007/978-3-319-31475-4**Tipo de producción:** Libro o monografía científica**Tipo de soporte:** Libro**Fuente de impacto:** SPI (Scholarly Publisher Indicators) **Categoría:** 1**Posición de publicación:** 4**Num. revistas en cat.:** 259

- 51** Martin Euwema; Lourdes Munduate; Patricia Elgoibar; Ana Belén García; Erika Pender. Promoting Social Dialogue in Organizations. Human Resources Management and Constructive Conflict Management. Promoting Social Dialogue in Organizations. Human Resources Management and Constructive Conflict Management. (Holanda): Springer International, 2015.

Tipo de producción: Libro o monografía científica**Tipo de soporte:** Libro**Fuente de impacto:** SPI (Scholarly Publisher Indicators) **Categoría:** 1**Posición de publicación:** 4**Num. revistas en cat.:** 259

- 52** L. Munduate; F.J. Medina. Organizational change. Power and Interdependence in Organizations. pp. 299 - 316. Cambridge University Press, 2009. Disponible en Internet en: <<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-84926984469&doi=10.1017%2fCBO9780511626562.019&partnerID=40&md5=8facdabcd26e4587f67b3957eb8cf>>

Tipo de producción: Libro o monografía científica**Tipo de soporte:** Libro

Trabajos presentados en congresos nacionales o internacionales

- 1** **Título del trabajo:** Conflict and Trust: how to build constructive relations

Nombre del congreso: First Southeast Regional Conference of Psychology**Tipo evento:** Congreso**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia invitada/ Keynote**Intervención por:** Revisión previa a la aceptación**Ciudad de celebración:** Hanoi, Vietnam**Fecha de celebración:** 28/11/2017**Fecha de finalización:** 30/11/2017**Entidad organizadora:** International Association of Applied Psychology (IAAP)**Con comité de admisión ext.:** Si

Lourdes Munduate.

- 2** **Título del trabajo:** Conflict Management in the Changing World of Work
Nombre del congreso: 17th European Congress of Work and Organizational Psychology
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia invitada/ Keynote **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación
Ciudad de celebración: Dublin, Irlanda
Fecha de celebración: 17/05/2017
Fecha de finalización: 20/05/2017
Entidad organizadora: EAWOP
Con comité de admisión ext.: Si
Lourdes Munduate.
- 3** **Título del trabajo:** El papel de las personas en las organizaciones del futuro
Nombre del congreso: 50º Congreso Internacional de AEDIPE
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia invitada/ Keynote **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación
Ciudad de celebración: Pamplona, España
Fecha de celebración: 06/10/2016
Fecha de finalización: 07/10/2016
Entidad organizadora: AEDIPE (Asociación Española de Directores de Personal)
Con comité de admisión ext.: Si
Lourdes Munduate.
- 4** **Título del trabajo:** Are Spanish workplaces free of discrimination? The case of incivility against LGB employees
Nombre del congreso: 31st International Congress of Psychology
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia invitada/ Keynote **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación
Ciudad de celebración: Yokohama, Japón
Fecha de celebración: 24/07/2016
Fecha de finalización: 29/07/2016
Entidad organizadora: International Union of Psychological Science (UPSY)
Con comité de admisión ext.: Si
Lourdes Munduate; Donatella Di Marco; Alicia Arenas; Hegel Hoel.
- 5** **Título del trabajo:** Hacen falta dos para bailar un tango. Psicología de la Negociación
Nombre del congreso: Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos.
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia invitada/ Keynote **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación
Ciudad de celebración: Madrid, España
Fecha de celebración: 02/06/2016
Fecha de finalización: 03/06/2016
Entidad organizadora: Colegio de Psicólogos de Madrid
Con comité de admisión ext.: Si
Lourdes Munduate.



- 6** **Título del trabajo:** Representatives' conflict behavior and quality of agreements. The mediating role of task and relationship conflict.
Nombre del congreso: International Association for Conflict Management Conference (IACM)
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: New York, Estados Unidos de América
Fecha de celebración: 06/2016
Fecha de finalización: 06/2016
Entidad organizadora: IACM
Con comité de admisión ext.: Si
A. Garcia; M. Euwema; Lourdes Munduate; P. Elgoibar.
- 7** **Título del trabajo:** The ENOP Model and the European Specialized Certificate of Work and organizational Psychology
Nombre del congreso: European Network of Organizational Psychology (ENOP)
Tipo evento: Symposium invitado (Congreso)
Tipo de participación: Participativo - Ponencia invitada/ Keynote **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación
Ciudad de celebración: Paris, Francia
Fecha de celebración: 17/03/2016
Fecha de finalización: 17/03/2016
Entidad organizadora: ENOP
Con comité de admisión ext.: Si
Lourdes Munduate.
- 8** **Título del trabajo:** Competences in the Specialist Certificate in Work and Organizational Psychology
Nombre del congreso: 14th European Congress of Psychology
Tipo evento: Symposium invitado (Congreso)
Tipo de participación: Participativo - Ponencia invitada/ Keynote **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación
Ciudad de celebración: Milan, Italia
Fecha de celebración: 07/07/2015
Fecha de finalización: 10/07/2015
Entidad organizadora: European Federation of Psychologists Associations (EFPA)
Con comité de admisión ext.: Si
Lourdes Munduate.
- 9** **Título del trabajo:** Building trust and constructive conflict management in industrial relations
Nombre del congreso: International Association for Conflict Management Conference (IACM)
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Florida, Estados Unidos de América
Fecha de celebración: 06/2015
Fecha de finalización: 06/2015
Entidad organizadora: IACM
Con comité de admisión ext.: Si
P. Elgoibar; M. Euwema; Lourdes Munduate.

- 10 Título del trabajo:** Competences and Conflict Behavior promoting the Impact of Employee Representatives in Organizational Decision Making
Nombre del congreso: International Association for Conflict Management Conference (IACM)
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Florida, Estados Unidos de América
Fecha de celebración: 06/2015
Fecha de finalización: 06/2015
Entidad organizadora: IACM
Con comité de admisión ext.: Si
A. Garcia; Lourdes Munduate; P. Elgoibar; H. Wendt; M. Euwema.
- 11 Título del trabajo:** Constructive Social Dialogue in Organizations
Nombre del congreso: International Congress of Applied Psychology
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Paris, Francia
Fecha de celebración: 07/2014
Fecha de finalización: 07/2014
Entidad organizadora: IAAP
Con comité de admisión ext.: Si
A. Garcia; P. Elgoibar; Lourdes Munduate; M. Euwema.
- 12 Título del trabajo:** Cooperation 2.0: Exploring conflict management in European social dialogue
Nombre del congreso: International Association for Conflict Management Conference (IACM)
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Leiden, Holanda
Fecha de celebración: 21/06/2014
Fecha de finalización: 02/06/2014
Entidad organizadora: IACM
Con comité de admisión ext.: Si
P. Elgoibar; M. Euwema; Lourdes Munduate.
- 13 Título del trabajo:** Developments in Mediation with a focus on Europe
Nombre del congreso: International Association for Conflict Management Conference (IACM)
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Leiden, Holanda
Fecha de celebración: 21/06/2014
Fecha de finalización: 02/06/2014
Entidad organizadora: IACM
Con comité de admisión ext.: Si
Lourdes Munduate.

- 14 Título del trabajo:** I expected more from you: relational norms and perspective taking influence negotiation offers
Nombre del congreso: International Association for Conflict Management Conference (IACM)
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Leiden, Holanda
Fecha de celebración: 21/06/2014
Fecha de finalización: 24/06/2014
Entidad organizadora: IACM
Con comité de admisión ext.: Si
J. Ramirez-Jimenez; J. Ramirez-Marin; Lourdes Munduate.
- 15 Título del trabajo:** Re-construyendo un Diálogo Social Innovador en Europea: De la tiranía del taylorismo a la alquimia de la confianza
Nombre del congreso: 47 Congreso Internacional de AEDIPE
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia invitada/ Keynote **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación
Ciudad de celebración: Sevilla, España
Fecha de celebración: 03/10/2013
Fecha de finalización: 04/10/2013
Entidad organizadora: AEDIPE (Asociación Española de Directores de Personal)
Con comité de admisión ext.: Si
Lourdes Munduate.
- 16 Título del trabajo:** Expectations and Emotion: Spanish Honor and Anglo Dignity in Intercultural Negotiation
Nombre del congreso: The 26th Annual Conference of the IACM
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Washington, Estados Unidos de América
Fecha de celebración: 01/07/2013
Fecha de finalización: 03/07/2013
Entidad organizadora: IACM
Con comité de admisión ext.: Si
J. Ramirez-Marin; J. Brett; Lourdes Munduate; C. Tinsley.
- 17 Título del trabajo:** I Expected more from you
Nombre del congreso: The 26th Annual Conference of the IACM
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Washington, Estados Unidos de América
Fecha de celebración: 01/07/2013
Fecha de finalización: 03/07/2013
Entidad organizadora: EAWOP
Con comité de admisión ext.: Si
J. Ramirez-Jimenez; J. Ramirez-Marin; Lourdes Munduate.



- 18 Título del trabajo:** Identity management strategies applied by Spanish Lesbian and Gay employees
Nombre del congreso: 6th Equality, Diversity and Inclusion International Conference
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Atenas, Grecia
Fecha de celebración: 01/07/2013
Fecha de finalización: 03/07/2013
Entidad organizadora: Female Empowerment in Science and Technology Academy (FESTA)
Con comité de admisión ext.: Si
D. Di Marco; H. Hoel; A. Arenas; Lourdes Munduate.
- 19 Título del trabajo:** LGs' experiences in the Spanish workplaces
Nombre del congreso: 16th European Congress of Work and Organizational Psychology
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Póster **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación
Ciudad de celebración: Münster, Alemania
Fecha de celebración: 22/05/2013
Fecha de finalización: 25/05/2013
Entidad organizadora: EAWOP
Con comité de admisión ext.: Si
D. Di Marco; H. Hoel; Lourdes Munduate; A. Arenas.
- 20 Título del trabajo:** The effects of relationships on negotiation offers
Nombre del congreso: 16th European Congress of Work and Organizational Psychology
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Münster, Alemania
Fecha de celebración: 22/05/2013
Fecha de finalización: 25/05/2013
Entidad organizadora: EAWOP
Con comité de admisión ext.: Si
J. Ramirez-Jimenez; J. Ramirez-Marin; Lourdes Munduate.
- 21 Título del trabajo:** Trust and competitive industrial relations: Across-national study in Spain and Denmark
Nombre del congreso: 16th European Congress of Work and Organizational Psychology
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Münster, Alemania
Fecha de celebración: 22/05/2013
Fecha de finalización: 25/05/2013
Entidad organizadora: EAWOP
Con comité de admisión ext.: Si
Lourdes Munduate.
- 22 Título del trabajo:** Workplace bullying in Southern-Europe :Prevalence, job satisfaction, and psychological well-being in Italy and Spain
Nombre del congreso: 16th European Congress of Work and Organizational Psychology
Tipo evento: Symposium invitado (Congreso)



Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Münster, Alemania

Fecha de celebración: 22/05/2013

Fecha de finalización: 25/05/2013

Entidad organizadora: EAWOP

Con comité de admisión ext.: Si

J.M. Leon-Perez; A. Arenas; G. Giorgi; Lourdes Munduate.

- 23 Título del trabajo:** Europsy Specialist Certificate in Work and Organizational Psychology: Aims and challenges of the implementation of the specialist standars

Nombre del congreso: 17th European Congress of Work and Organizational Psychology

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Ponencia invitada/ Keynote

Intervención por: Revisión previa a la aceptación

Ciudad de celebración: Oslo, Noruega

Fecha de celebración: 21/05/2013

Fecha de finalización: 23/05/2013

Entidad organizadora: EAWOP

Con comité de admisión ext.: Si

Lourdes Munduate.

- 24 Título del trabajo:** Trustworthiness as a source of influence of ERs in Organizational Decision Making

Nombre del congreso: 17th European Congress of Work and Organizational Psychology

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Intervención por: Revisión previa a la aceptación

Ciudad de celebración: Oslo, Noruega

Fecha de celebración: 21/05/2013

Fecha de finalización: 23/05/2013

Entidad organizadora: EAWOP

Con comité de admisión ext.: Si

E. Pender; P. Elgoibar; Lourdes Munduate; M. Euwema.

- 25 Título del trabajo:** Workplace incivility as modern sexual prejudice: The experience of Spanish LGB employees

Nombre del congreso: 17th European Congress of Work and Organizational Psychology

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Intervención por: Revisión previa a la aceptación

Ciudad de celebración: Oslo, Noruega

Fecha de celebración: 21/05/2013

Fecha de finalización: 23/05/2013

Entidad organizadora: EAWOP

Con comité de admisión ext.: Si

D. Di Marco; A. Arenas; Lourdes Munduate; H. Hoel.

- 26 Título del trabajo:** Discrimination on grounds of sexual orientation at work

Nombre del congreso: VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional

Tipo evento: Simposio invitado (Congreso)

Intervención por: Revisión previa a la aceptación



Ciudad de celebración: Lisboa, Portugal
Fecha de celebración: 13/09/2012
Fecha de finalización: 15/09/2012
Entidad organizadora: ISCTE
Con comité de admisión ext.: Si
D. Di Marco; A. Arenas; H. Hoel; Lourdes Munduate.

- 27** **Título del trabajo:** Cool down and explain yourself: Spanish honor and Anglo dignity in intercultural negotiation
Nombre del congreso: Annual Meeting of the Academy of Management
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Boston, Estados Unidos de América
Fecha de celebración: 03/08/2012
Fecha de finalización: 07/08/2012
Entidad organizadora: Academy of Management
Con comité de admisión ext.: Si
J. Ramirez-Marín; S. Asiani; J. Brett; C. Tinsley; Lourdes Munduate.
- 28** **Título del trabajo:** Managing Conflict: A mixed-motive game. Comunicación presentada al symposium Are Employee Representatives (ER) Afraid of Conflict? Ten steps for Empowering ERs in Innovative Negotiations
Nombre del congreso: Congreso Internacional del 25th Annual Conference of the International Association for Conflict Management, IACM
Tipo evento: Symposium invitado (Congreso)
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Ciudad del cabo, República Sudafricana
Fecha de celebración: 11/07/2012
Fecha de finalización: 14/07/2012
Entidad organizadora: IACM
Con comité de admisión ext.: Si
Lourdes Munduate; F.J. Medina.
- 29** **Título del trabajo:** El proceso de coming out en el contexto laboral español
Nombre del congreso: I Congreso Internacional sobre estudios de Diversidad Sexual en Iberoamérica
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Sevilla, España
Fecha de celebración: 05/07/2012
Fecha de finalización: 07/07/2012
Entidad organizadora: Universidad Pablo de Olavide
Ciudad entidad organizadora: Sevilla, España
Con comité de admisión ext.: Si
D. Di Marco; A. Arenas; Lourdes Munduate; H. Hoel.
- 30** **Título del trabajo:** Are employee representatives afraid of conflict? Ten steps for empowering employee representatives in innovative negotiations
Nombre del congreso: International Association for Conflict Management (IACM) Conference.
Tipo evento: Congreso



Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Stellenbosch, República Sudafricana

Fecha de celebración: 07/2012

Fecha de finalización: 07/2012

Entidad organizadora: IACM

Con comité de admisión ext.: Si

P. Elgoibar; Lourdes Munduate.

- 31 Título del trabajo:** Why are industrial Relations in Spain Competitive? Trust in Management, Union Support and Conflict Behaviour in Worker Representatives

Nombre del congreso: International Association for Conflict Management (IACM) Conference.

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Stellenbosch, República Sudafricana

Fecha de celebración: 07/2012

Fecha de finalización: 07/2012

Entidad organizadora: IACM

Con comité de admisión ext.: Si

F.J. Medina; Lourdes Munduate; P. Elgoibar; M. Euwema.

- 32 Título del trabajo:** Are Women The Weaker Sex in Industrial Relations?

Nombre del congreso: Industrial Relations in Europe Conference (IREC)

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Barcelona, España

Fecha de celebración: 09/2011

Fecha de finalización: 09/2011

Entidad organizadora: IREC

Con comité de admisión ext.: Si

P. Elgoibar; Lourdes Munduate; F.J. Medina; A. Nauta; S. Viemose; M. Euwema.

- 33 Título del trabajo:** Trust, support and conflict management among European employee representatives in Europe

Nombre del congreso: Industrial Relations in Europe Conference (IREC)

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Barcelona, España

Fecha de celebración: 09/2011

Fecha de finalización: 09/2011

Entidad organizadora: IREC

Con comité de admisión ext.: Si

Lourdes Munduate; P. Elgoibar; F.J. Medina; M. Euwema.

- 34 Título del trabajo:** Are women really the weaker sex in industrial relations?

Nombre del congreso: International Association for Conflict Management Conference (IACM)

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)



Ciudad de celebración: Estambul, Turquía
Fecha de celebración: 07/2011
Fecha de finalización: 07/2011
Entidad organizadora: IACM
Con comité de admisión ext.: Si
P. Elgoibar; Lourdes Munduate; F.J. Medina; M. Euwema.

35 Título del trabajo: Organizational conflict management from a worker representative approach. In the middle of tug-o-war?
Nombre del congreso: International Association for Conflict Management Conference (IACM)
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Estambul, Turquía
Fecha de celebración: 07/2011
Fecha de finalización: 07/2011
Entidad organizadora: IACM
Con comité de admisión ext.: Si
M. Euwema; Lourdes Munduate.

36 Título del trabajo: Conflict management by worker representatives in high and low power distance countries
Nombre del congreso: European Association of Work and Organizational Psychology Conference
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Maastricht, Holanda
Fecha de celebración: 05/2011
Fecha de finalización: 05/2011
Entidad organizadora: EAWOP
Con comité de admisión ext.: Si
Lourdes Munduate; P. Elgoibar; F.J. Medina; M. Euwema.

37 Título del trabajo: Dual Commitment among shop stewards
Nombre del congreso: European Association of Work and Organizational Psychology Conference
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Maastricht, Holanda
Fecha de celebración: 05/2011
Fecha de finalización: 05/2011
Entidad organizadora: EAWOP
Con comité de admisión ext.: Si
M. Euwema; P. Elgoibar; Lourdes Munduate.

38 Título del trabajo: Linking workplace norms to individuals' experiences of work-family conflict and enrichment: The role of work-family culture
Nombre del congreso: European Association of Work and Organizational Psychology Conference
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Maastricht, Holanda



Fecha de celebración: 05/2011
Fecha de finalización: 05/2011
Entidad organizadora: EAWOP
Con comité de admisión ext.: Si
M. Boz; I. Martínez-Corts; Lourdes Munduate.

39 Título del trabajo: New European Industrial Relations (NEIRE): The TOP-TEN for innovative employment relations

Nombre del congreso: European Association of Work and Organizational Psychology Conference

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Maastricht, Holanda

Fecha de celebración: 05/2011

Fecha de finalización: 05/2011

Entidad organizadora: EAWOP

Con comité de admisión ext.: Si

M. Euwema; Lourdes Munduate.

40 Título del trabajo: The dark side of work-life balance interventions: Perceived negative consequences of the use of work-life policies

Nombre del congreso: European Association of Work and Organizational Psychology Conference

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Maastricht, Holanda

Fecha de celebración: 05/2011

Fecha de finalización: 05/2011

Entidad organizadora: EAWOP

Con comité de admisión ext.: Si

M. Boz; I. Martínez-Corts; Lourdes Munduate.

41 Título del trabajo: High performance work systems and work-life policies utilization: Implications for employees' work-life balance

Nombre del congreso: IV International Conference of Work & Family (ICWF)

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Barcelona, España

Fecha de celebración: 2011

Fecha de finalización: 2011

Entidad organizadora: IESE

Con comité de admisión ext.: Si

M. Boz; I. Martínez-Corts; Lourdes Munduate.

42 Título del trabajo: Bulls from Spain. Conflict patterns among Spanish and Danish shop stewards

Nombre del congreso: International Association for Conflict Management (IACM) Conference.

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Boston, Estados Unidos de América

Fecha de celebración: 24/06/2010



Fecha de finalización: 27/06/2010

Entidad organizadora: IACM

Con comité de admisión ext.: Si

P. Elgoibar; M.C. Euwema; Lourdes Munduate; F.J. Medina.

43 Título del trabajo: Women and the Administration of Universities

Nombre del congreso: International Workshop. New Trends in University Management

Tipo evento: Workshop invitado (Congreso))

Tipo de participación: Participativo - Ponencia invitada/ Keynote

Intervención por: Revisión previa a la aceptación

Ciudad de celebración: Gomel, Bielorrusia

Fecha de celebración: 24/03/2010

Fecha de finalización: 24/03/2010

Entidad organizadora: ERASMUS

Con comité de admisión ext.: Si

Lourdes Munduate.

44 Título del trabajo: Team conflict and service quality: the mediating role of collective well-being

Nombre del congreso: XIth European Conference

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Intervención por: Revisión previa a la aceptación

Ciudad de celebración: Lisboa, Portugal

Fecha de celebración: 10/2009

Fecha de finalización: 10/2009

Entidad organizadora: ENOP

Con comité de admisión ext.: Si

M. Benítez; Lourdes Munduate; F.J. Medina; V. Martínez-Tur.

45 Título del trabajo: Towards an Advanced Diploma in W&O Psychology

Nombre del congreso: 2nd EFPA Workshop on the Implementation of the EuroPsy

Tipo evento: Workshop invitado (Congreso)

Tipo de participación: Participativo - Ponencia invitada/ Keynote

Intervención por: Revisión previa a la aceptación

Ciudad de celebración: Bruselas, Bélgica

Fecha de celebración: 06/06/2009

Fecha de finalización: 06/06/2009

Entidad organizadora: EFPA

Con comité de admisión ext.: Si

Lourdes Munduate.

46 Título del trabajo: Coping with interpersonal conflict at work: the role of coworker and supervisor support

Nombre del congreso: 14th. European Congress of Work and Organizational Psychology

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Intervención por: Revisión previa a la aceptación

Ciudad de celebración: Santiago de Compostela, España

Fecha de celebración: 13/05/2009

Fecha de finalización: 15/05/2009

Entidad organizadora: EAWOP

Con comité de admisión ext.: Si

I. Martínez-Corts; M. Boz; Lourdes Munduate.

- 47** **Título del trabajo:** The Advanced European Diploma: EuroPsy Application
Nombre del congreso: 14th European Congress of Work and Organizational Psychology (EAWOP)
Tipo evento: Symposium invitado (Congreso)
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Santiago de Compostela, España
Fecha de celebración: 13/05/2009
Fecha de finalización: 16/05/2009
Entidad organizadora: EAWOP
Con comité de admisión ext.: Si
Lourdes Munduate.
- 48** **Título del trabajo:** How to empower worker representatives as negotiators. The case of Spain
Nombre del congreso: European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP) Conference
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Santiago de Compostela, España
Fecha de celebración: 05/2009
Fecha de finalización: 05/2009
Entidad organizadora: EAWOP
Con comité de admisión ext.: Si
Lourdes Munduate; F.J. Medina; P. Elgoibar.
- 49** **Título del trabajo:** Employment Relations in Spain: Consequences on the Role of Worker Representatives
Nombre del congreso: European Congress of Work and Organizational Psychology
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Santiago de Compostela, España
Fecha de celebración: 2009
Fecha de finalización: 2009
Entidad organizadora: EAWOP
Con comité de admisión ext.: Si
Lourdes Munduate; F.J. Medina; P. Elgoibar.
- 50** **Título del trabajo:** Gender Diversity and Team Effectiveness
Nombre del congreso: European Congress of Work and Organizational Psychology
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Santiago de Compostela, España
Fecha de celebración: 2009
Fecha de finalización: 2009
Entidad organizadora: EAWOP
Con comité de admisión ext.: Si
R. Vazquez-Morejon; A. Aritzeta; Lourdes Munduate; F.J. Medina; M. Benítez.

- 51** **Título del trabajo:** Conflict, no way out? Support climate and consequences on burnout
Nombre del congreso: 8th European Academy of Occupational Health Psychology
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 12/11/2008
Fecha de finalización: 14/11/2008
Entidad organizadora: European Academy of Occupational Health Psychology, (EAOHP)
Con comité de admisión ext.: Si
J.M. Guerra; A. Arenas; F.J. Medina; Lourdes Munduate.
- 52** **Título del trabajo:** Labour Relations in Spain: Effects on the Role of Shop Stewards. Comunicación presentada al Symposium: Empowering Negotiators: Creating Sustainable Motivation by Providing Job Resources for Union Representatives
Nombre del congreso: Annual Conference of the International Association for Conflict Management, IACM
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Chicago, Estados Unidos de América
Fecha de celebración: 03/07/2008
Fecha de finalización: 06/07/2008
Entidad organizadora: IACM
Con comité de admisión ext.: Si
Lourdes Munduate; F.J. Medina; R. Martinez-Pecino.
- 53** **Título del trabajo:** Negotiating and Managing Conflict: How Self-Efficacy Affects Substantive and Relational Outcomes
Nombre del congreso: Annual Conference of the International Association for Conflict Management, IACM
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Chicago, Estados Unidos de América
Fecha de celebración: 03/07/2008
Fecha de finalización: 06/07/2008
Entidad organizadora: IACM
Con comité de admisión ext.: Si
J.M. Leon-Perez; F.J. Medina; Lourdes Munduate.
- 54** **Título del trabajo:** The Importance of Supervisor Support to Buffer the Link between Task Conflict and Relationship Conflict at the Work Unit Level: A longitudinal Study
Nombre del congreso: Annual Conference of the International Association for Conflict Management, IACM
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Chicago, Estados Unidos de América
Fecha de celebración: 03/07/2008
Fecha de finalización: 06/07/2008
Entidad organizadora: IACM
Con comité de admisión ext.: Si
M. Benitez; J.M. Guerra; F.J. Medina; Lourdes Munduate.

- 55** **Título del trabajo:** El Acoso Laboral (Mobbing) como un proceso de Escalamiento del Conflicto Relacional
Nombre del congreso: VI Encuentro Luso-Español de Psicología Social
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Lisboa, Portugal
Fecha de celebración: 15/05/2008
Fecha de finalización: 16/05/2008
Entidad organizadora: Universidade Lusíada
Con comité de admisión ext.: Si
Lourdes Munduate.
- 56** **Título del trabajo:** Retos y Oportunidades de la Mediación Laboral
Nombre del congreso: VI Encontro Luso-Espanhol de Psicología Social
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Lisboa, Portugal
Fecha de celebración: 15/05/2008
Fecha de finalización: 16/05/2008
Entidad organizadora: Universidade Lusíada
Con comité de admisión ext.: Si
R. Martinez-Pecino; Lourdes Munduate; F.J. Medina; M. Euwema.
- 57** **Título del trabajo:** Consequences of conflict between supervisor and subordinates on well-being in tourism organizations
Nombre del congreso: Xth European Conference on Organizational Psychology and Human Service Work
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Kiev, Ucrania
Fecha de celebración: 03/10/2007
Fecha de finalización: 06/10/2007
Entidad organizadora: EAWOP
Con comité de admisión ext.: Si
M. Benitez; J.M. Guerra; F.J. Medina; I. Martínez; Lourdes Munduate. ISBN 978-966-675-517-2
- 58** **Título del trabajo:** Consequences of Conflict between Supervisor and Subordinates on Well-Being at Work
Nombre del congreso: Comunicación presentada al Annual Conference of the International Association for Conflict Management, IACM
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Budapest, Hungría
Fecha de celebración: 01/07/2007
Fecha de finalización: 04/07/2007
Entidad organizadora: IACM
Con comité de admisión ext.: Si
M. Benítez; J.M. Guerra; F.J. Medina; Lourdes Munduate.

- 59** **Título del trabajo:** Coping with Bullying as an Intractable organizational Conflict
Nombre del congreso: Annual Conference of the International Association for Conflict Management, IACM
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Budapest, Hungría
Fecha de celebración: 01/07/2007
Fecha de finalización: 04/07/2007
Entidad organizadora: IACM
Con comité de admisión ext.: Si
H. Muñoz-Flores; Lourdes Munduate; J. Medina; J.M. Guerra.
- 60** **Título del trabajo:** Mediation Strategies in Collective Bargaining: Self-Reported and Observational Approach
Nombre del congreso: Comunicación presentada al Annual Conference of the International Association for Conflict Management, IACM
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Budapest, Hungría
Fecha de celebración: 01/07/2007
Fecha de finalización: 04/07/2007
Entidad organizadora: IACM
Con comité de admisión ext.: Si
R. Martínez-Pecino; Lourdes Munduate; F.J. Medina; M. Euwema.
- 61** **Título del trabajo:** Europsy and the advanced diploma in WOP psychology: Ideals and proposals
Nombre del congreso: 13th European Congress of Work and Organizational Psychology (EAWOP)
Tipo evento: Symposium invitado (Congreso)
Tipo de participación: Participativo - Ponencia invitada/ Keynote **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación
Ciudad de celebración: Estocolmo, Suecia
Fecha de celebración: 10/05/2007
Fecha de finalización: 12/05/2007
Entidad organizadora: EAWOP
Con comité de admisión ext.: Si
Lourdes Munduate.
- 62** **Título del trabajo:** Competences required to become a European WOP Psychologist. The competences Model Survey
Nombre del congreso: XIIIth European Congress on Work and Organizational Psychology
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Estocolmo, Suecia
Fecha de celebración: 09/05/2007
Fecha de finalización: 12/05/2007
Entidad organizadora: EAWOP
Con comité de admisión ext.: Si
M. Vartiainen; Lourdes Munduate.



- 63** **Título del trabajo:** EuroPsy and Advanced Diploma in WOP Psychology: Ideals and Proposals
Nombre del congreso: XIIIth European Congress on Work and Organizational Psychology
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Estocolmo, Suecia
Fecha de celebración: 09/05/2007
Fecha de finalización: 12/05/2007
Entidad organizadora: EAWOP
Con comité de admisión ext.: Si
Lourdes Munduate.
- 64** **Título del trabajo:** Long Term Consequences of Conflict at Work
Nombre del congreso: XIIIth European Congress on Work and Organizational Psychology
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Estocolmo, Suecia
Fecha de celebración: 09/05/2007
Fecha de finalización: 12/05/2007
Entidad organizadora: EAWOP
Con comité de admisión ext.: Si
J.M. Guerra; H. Muñoz-Flores; Lourdes Munduate.
- 65** **Título del trabajo:** Mediation in Collective Labour Conflicts
Nombre del congreso: XIIIth European Congress on Work and Organizational Psychology
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Estocolmo, Suecia
Fecha de celebración: 09/05/2007
Fecha de finalización: 12/05/2007
Entidad organizadora: EAWOP
Con comité de admisión ext.: Si
R. Martínez-Pecino; Lourdes Munduate; F.J. Medina; M. Euwema.
- 66** **Título del trabajo:** Supervisor-subordinate Conflict. Contingent Relationships with Job Satisfaction and Burnout
Nombre del congreso: XIIIth European Congress on Work and Organizational Psychology
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Estocolmo, Suecia
Fecha de celebración: 09/05/2007
Fecha de finalización: 12/05/2007
Entidad organizadora: EAWOP
Con comité de admisión ext.: Si
M. Benítez; I. Martínez; J.M. Guerra; Lourdes Munduate.

- 67** **Título del trabajo:** Trust and Collective Agreements in the Netherlands, Denmark and Spain
Nombre del congreso: 19th Annual Conference of the International Association for Conflict Management
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Montreal, Canadá
Fecha de celebración: 25/07/2006
Fecha de finalización: 28/07/2006
Entidad organizadora: IACM
Con comité de admisión ext.: Si
A. Nauta; M. Euwema; S. Viemose; Lourdes Munduate.
- 68** **Título del trabajo:** Coping Bullying as an intractable Organizational Conflict
Nombre del congreso: 26TH International Congress of Applied Psychology (ICAP2006),
Tipo evento: Symposium invitado (Congreso)
Tipo de participación: Participativo - Ponencia invitada/ Keynote **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación
Ciudad de celebración: Atenas, Grecia
Fecha de celebración: 16/07/2006
Fecha de finalización: 21/07/2006
Entidad organizadora: IAAP
Con comité de admisión ext.: Si
Lourdes Munduate; H. Muñoz; Francisco José Medina; J.M. Guerra.
- 69** **Título del trabajo:** Labour Conflict Mediation in Andalucía.
Nombre del congreso: 19th Annual Conference of the International Association for Conflict Management,
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Montreal, Canadá
Fecha de celebración: 25/06/2006
Fecha de finalización: 28/06/2006
Entidad organizadora: IACM
Con comité de admisión ext.: Si
R. Martínez; Lourdes Munduate; M. Euwema.
- 70** **Título del trabajo:** Power and Conflict in Cooperative and Competitive Contexts
Nombre del congreso: 19th Annual Conference of the International Association for Conflict Management
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Montreal, Canadá
Fecha de celebración: 25/06/2006
Fecha de finalización: 28/06/2006
Entidad organizadora: IACM
Con comité de admisión ext.: Si
F.J. Medina; Lourdes Munduate; J.M. Guerra.
- 71** **Título del trabajo:** Understanding mobbing as an escalated conflict: types of conflict and personal and work-related harassment
Nombre del congreso: 9th European Congress of Psychology



Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Granada, España

Fecha de celebración: 03/07/2005

Fecha de finalización: 08/07/2005

Entidad organizadora: European Federation of Psychologists' Associations (EFPA)

Con comité de admisión ext.: Si

H. Muñoz; I. Martínez; Lourdes Munduate; F.J. Medina; J.M. Guerra.

- 72 Título del trabajo:** Effectiveness of Mediation Strategies in Rights Conflicts and Conflicts of Interest
Nombre del congreso: 18th Annual Conference of the International Association for Conflict Management
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Sevilla, España
Fecha de celebración: 12/06/2005
Fecha de finalización: 15/06/2005
Entidad organizadora: IACM
Con comité de admisión ext.: Si
R. Martínez; Lourdes Munduate; F.J. Medina.

- 73 Título del trabajo:** Substantive and Relational Outcomes of Self-Efficacy in Organizational Conflicts
Nombre del congreso: 18th Annual Conference of the International Association for Conflict Management, IACM
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Sevilla, España
Fecha de celebración: 12/06/2005
Fecha de finalización: 15/06/2015
Entidad organizadora: IACM
Con comité de admisión ext.: Si
F.J. Medina; Lourdes Munduate.

- 74 Título del trabajo:** Conflict and Power in positive and negative interdependence environments
Nombre del congreso: 12th European Congress on Work and Organizational Psychology
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Estambul, Turquía
Fecha de celebración: 12/05/2005
Fecha de finalización: 15/05/2005
Entidad organizadora: EAWOP
Con comité de admisión ext.: Si
F.J. Munduate; Lourdes Munduate; J.M. Guerra.

- 75 Título del trabajo:** Tactics of Negotiation
Nombre del congreso: 19th European Congress of Psychology Students
Tipo evento: Workshop invitado (Congreso)

Intervención por: Revisión previa a la aceptación



Tipo de participación: Participativo - Ponencia invitada/ Keynote

Ciudad de celebración: Madrid, España

Fecha de celebración: 24/04/2005

Fecha de finalización: 26/04/2005

Entidad organizadora: EFPSA

Con comité de admisión ext.: Si

Lourdes Munduate.

76 Título del trabajo: Efectos positivos y negativos del Poder sobre el conflicto en los equipos de trabajo.

Nombre del congreso: 2º Congreso Hispano-Portugués de Psicología, La Sociedade Portuguesa de Psicologia y la Federación Española de Asociaciones de Psicología

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Lisboa, Portugal

Fecha de celebración: 22/09/2004

Fecha de finalización: 25/09/2004

Entidad organizadora: Sociedade Portuguesa de Psicologia y la Federación Española de Asociaciones de Psicología

Con comité de admisión ext.: Si

Lourdes Munduate; F.J. Medina; J.M. Guerra.

77 Título del trabajo: A contingency perspective on the study of the consequences of conflict types: The role of organizational culture

Nombre del congreso: 17th Conference of the Internationale Association for Conflict Management, IACM

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Pittsburg, Estados Unidos de América

Fecha de celebración: 06/06/2004

Fecha de finalización: 09/06/2004

Entidad organizadora: IACM

Con comité de admisión ext.: Si

J.M. Guerra; I. Martínez; Lourdes Munduate; F.J. Medina.

78 Título del trabajo: Coping with Mobbing as a Relationship Conflict

Nombre del congreso: 17th Conference of the International Association for Conflict Management, IACM

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Pittsburg, Estados Unidos de América

Fecha de celebración: 06/06/2004

Fecha de finalización: 09/06/2002

Entidad organizadora: IACM

Con comité de admisión ext.: Si

H. Flores; I. Martínez; Lourdes Munduate; F.J. Medina; M.A. Dorado.

79 Título del trabajo: Conflict handling behaviors and emocional responses: Predicting the effectiveness

Nombre del congreso: 11th European Congress on Work and Organizational Psychology

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Póster

Intervención por: Revisión previa a la aceptación



Ciudad de celebración: Lisboa, Portugal
Fecha de celebración: 14/05/2003
Fecha de finalización: 17/05/2003
Entidad organizadora: EAWOP
M.A. Dorado; F.J. Medina; I. Cisneros; Lourdes Munduate.

- 80** **Título del trabajo:** Patterns of Perceived Influence Tactics and Effectiveness.
Nombre del congreso: 11th European Congress on Work and Organizational Psychology
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Lisboa, Portugal
Fecha de celebración: 14/05/2003
Fecha de finalización: 17/05/2003
Entidad organizadora: EAWOP
Con comité de admisión ext.: Si
I. Martínez; Lourdes Munduate; F.J. Medina; M.A. Dorado.
- 81** **Título del trabajo:** Communication media and Negotiation: Face to face and Computer-mediated negotiation
Nombre del congreso: XXV International Congress of Applied Psychology (IAAP)
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Póster **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación
Ciudad de celebración: Singapur, India
Fecha de celebración: 07/2002
Fecha de finalización: 07/2002
Entidad organizadora: IAAP
Con comité de admisión ext.: Si
Lourdes Munduate; M.A. Dorado; F.J. Medina; M. Euwema.
- 82** **Título del trabajo:** Emotional expression and effectiveness in conflict behavior
Nombre del congreso: XXV International Congress of Applied Psychology
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Singapur, India
Fecha de celebración: 07/2002
Fecha de finalización: 07/2002
Entidad organizadora: IAAP
Con comité de admisión ext.: Si
I. Cisneros; Lourdes Munduate; M.A. Dorado; F.J. Medina.
- 83** **Título del trabajo:** Research on Negotiation and Conflict Management
Nombre del congreso: 13th General Meeting of the European Association of Experimental Social Psychology
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: San Sebastián, España
Fecha de celebración: 26/06/2002
Fecha de finalización: 29/06/2002
Entidad organizadora: Escuela Andaluza de Salud Pública



Con comité de admisión ext.: Si

M. Barón; I. Cisneros; M.A. Dorado; F.J. Medina; Lourdes Munduate.

84 Título del trabajo: Sequential analysis on conflict behavior and effectiveness

Nombre del congreso: 13th General Meeting of the European Association of Experimental Social Psychology

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Póster

Intervención por: Revisión previa a la aceptación

Ciudad de celebración: San Sebastián, España

Fecha de celebración: 26/06/2002

Fecha de finalización: 29/06/2002

Entidad organizadora: European Association of Social Psychology (EASP)

Con comité de admisión ext.: Si

F.J. Medina; M.A. Dorado; I. Cisneros; A. Arévalo; Lourdes Munduate.

85 Título del trabajo: Types of conflict and personal and organizational consequences

Nombre del congreso: 15th Conference of the Internationale Association for Conflict Management

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Intervención por: Revisión previa a la aceptación

Ciudad de celebración: Salt Lake City (UT), Estados Unidos de América

Fecha de celebración: 09/06/2002

Fecha de finalización: 12/07/2002

Entidad organizadora: IACM

Con comité de admisión ext.: Si

F.J. Medina; M.A. Dorado; Lourdes Munduate; I. Martínez; I.F.J. Cisneros.

86 Título del trabajo: Communication Media and Negotiation: Face to Face and Computer-mediated negotiation.

Nombre del congreso: XXV International Congress of Applied Psychology (IAAP)

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Intervención por: Revisión previa a la aceptación

Ciudad de celebración: Syngapur, India

Fecha de celebración: 06/2002

Fecha de finalización: 06/2002

Entidad organizadora: IAAP

Con comité de admisión ext.: Si

Lourdes Munduate; M.A. Dorado; F.J. Medina; I.F.J. Cisneros; M. Euwema.

87 Título del trabajo: Behavioral Sequences in Conflict Effectiveness

Nombre del congreso: 14th Conference of the Internationale Association for Conflict Management, IACM

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Intervención por: Revisión previa a la aceptación

Ciudad de celebración: París, Francia

Fecha de celebración: 24/06/2001

Fecha de finalización: 27/06/2001

Entidad organizadora: IACM

Con comité de admisión ext.: Si

F.J. Medina; M.A. Dorado; I.F.J. Cisneros; Lourdes Munduate.

- 88** **Título del trabajo:** Self-efficacy and Effectiveness in a Computer Mediated Negotiation
Nombre del congreso: 13th Conference of the Internationale Association for Conflict Management, IACM
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: San Luis, Estados Unidos de América
Fecha de celebración: 17/06/2000
Fecha de finalización: 21/06/2000
Entidad organizadora: IACM
Con comité de admisión ext.: Si
Francisco José Medina; Lourdes Munduate; M.A. Dorado; I.F.J. Cisneros.
- 89** **Título del trabajo:** Emotional Responses in Conflict: The Influence of Social Presence and Affect in a Computer mediated Negotiation
Nombre del congreso: 12th Conference of the International Association for Conflict Mangament, IACM
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: San Sebastián, España
Fecha de celebración: 06/1999
Fecha de finalización: 06/1999
Entidad organizadora: IACM
Con comité de admisión ext.: Si
I.J. Fernández; M.A. Dorado; Lourdes Munduate.
- 90** **Título del trabajo:** The Role of Social Presence and Self-Efficacy in a Computer Mediated Negotiation
Nombre del congreso: 12th Conference of the International Association for Conflict Mangament, IACM
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: San Sebastián, España
Fecha de celebración: 06/1999
Fecha de finalización: 06/1999
Entidad organizadora: IACM
Con comité de admisión ext.: Si
M.A. Dorado; Francisco José Medina; Lourdes Munduate; T. Gómez.
- 91** **Título del trabajo:** Constructive consequences of hard power use by organizational leaders
Nombre del congreso: Ninth European Congress on Work and Organizational Psychology
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Elsinki, Finlandia
Fecha de celebración: 12/05/1999
Fecha de finalización: 15/05/1999
Entidad organizadora: EAWOP
Con comité de admisión ext.: Si
B. Emans; E. Klaver; Lourdes Munduate; E. Vliert.

- 92** **Título del trabajo:** The Influence of Social Facilitation Effects Over Conflict Management Effectiveness
Nombre del congreso: 24th International Congress of Applied Psychology
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: San Francisco, Estados Unidos de América
Fecha de celebración: 09/08/1998
Fecha de finalización: 14/08/1998
Entidad organizadora: IAAP
Con comité de admisión ext.: Si
T. Gómez; Lourdes Munduate; M.A. Dorado.
- 93** **Título del trabajo:** Deception and cultural context in Negotiation Processes: The study of a Spanish Sample
Nombre del congreso: 11th Annual Conference of The International Association for Conflict Management
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Maryland, Estados Unidos de América
Fecha de celebración: 07/06/1998
Fecha de finalización: 10/06/1998
Entidad organizadora: IACM
Con comité de admisión ext.: Si
L. Munduate; P. Carnevale; S. Cruces; T. Gómez; I.F.J Cisneros.
- 94** **Título del trabajo:** Patterns of Styles in Conflict Management and Effectiveness
Nombre del congreso: 11th Annual Conference of The International Association for Conflict Management
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Maryland, Estados Unidos de América
Fecha de celebración: 07/06/1998
Fecha de finalización: 10/06/1998
Entidad organizadora: IACM
Con comité de admisión ext.: Si
Lourdes Munduate; J. Ganaza; J.M. Peiró; Martin Euwema.
- 95** **Título del trabajo:** Conflict handling styles in the negotiation cycle
Nombre del congreso: Tenth Annual Conference of the International Association for Conflict Management
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Bonn, Alemania
Fecha de celebración: 15/07/1997
Fecha de finalización: 18/07/1997
Entidad organizadora: IACM
Con comité de admisión ext.: Si
Lourdes Munduate; P.J. Luque.



Trabajos presentados en jornadas, seminarios, talleres de trabajo y/o cursos nacionales o internacionales

- 1** **Título del trabajo:** Crisis y Precariedad en el Empleo. Problemas Psicológicos
Nombre del evento: Cursos de Verano de la Universidad Internacional Menéndez Pelayo (UIMP)
Tipo de evento: Curso
Intervención por: Por invitación
Ciudad de celebración: Santander, España
Fecha de celebración: 28/07/2017
Fecha de finalización: 28/07/2017
Entidad organizadora: Universidad Internacional Menéndez Pelayo
Lourdes Munduate.
- 2** **Título del trabajo:** New European Industrial Relations
Nombre del evento: Jornadas El Diálogo Social en el Marco Europeo
Tipo de evento: Jornada
Intervención por: Por invitación
Ciudad de celebración: Madrid, España
Fecha de celebración: 18/06/2014
Fecha de finalización: 18/06/2014
Entidad organizadora: AEDIPE
Lourdes Munduate.
- 3** **Título del trabajo:** Enriquecimiento Trabajo y Vida Personal
Nombre del evento: Ciclo de Conferencias Magistrales
Tipo de evento: Jornada
Intervención por: Por invitación
Ciudad de celebración: Carmona (Sevilla), España
Fecha de celebración: 12/12/2013
Fecha de finalización: 12/12/2013
Entidad organizadora: Universidad de Sevilla
Lourdes Munduate.
- 4** **Título del trabajo:** Reconstruyendo el Diálogo Social: Una herramienta para la innovación social en tiempos de crisis
Nombre del evento: Jornadas 'Recursos Humanos y Relaciones Laborales en el Contexto Laboral'
Tipo de evento: Jornada
Intervención por: Por invitación
Ciudad de celebración: Almería, España
Fecha de celebración: 14/11/2013
Fecha de finalización: 14/11/2013
Entidad organizadora: Holcim y Universidad de Almería
Lourdes Munduate.
- 5** **Título del trabajo:** Post Master's Education For Work And Organizational Psychology Practitioners: Towards Equal Opportunities of Experience
Nombre del evento: Jornadas Small Group Meeting
Tipo de evento: Small Group Meeting
Intervención por: Por invitación



Ciudad de celebración: Katowice, Polonia

Fecha de celebración: 26/09/2013

Fecha de finalización: 28/09/2013

Entidad organizadora: EAWOP

Lourdes Munduate.

6 Título del trabajo: Aprendizaje que modela el futuro

Nombre del evento: Ponencia inaugural de curso académico 2013-2014

Tipo de evento: Jornada

Intervención por: Por invitación

Ciudad de celebración: Sevilla, España

Fecha de celebración: 10/09/2013

Fecha de finalización: 10/09/2013

Entidad organizadora: Facultad de Psicología (Universidad de Sevilla)

Lourdes Munduate.

7 Título del trabajo: Innovaciones en el Diálogo Social en Europa. Alternativas a la Crisis

Nombre del evento: VII Simposio sobre Comportamiento Organizacional

Tipo de evento: Jornada

Intervención por: Por invitación

Ciudad de celebración: Lisboa, Portugal

Fecha de celebración: 13/09/2012

Fecha de finalización: 15/09/2012

Entidad organizadora: ISCTE

Lourdes Munduate.

8 Título del trabajo: Trabajo y vida personal. Un tema de nuestro tiempo

Nombre del evento: Cursos de Verano de la Universidad Internacional Menéndez Pelayo

Tipo de evento: Jornada

Intervención por: Por invitación

Ciudad de celebración: Santander, España

Fecha de celebración: 02/08/2011

Fecha de finalización: 02/08/2011

Entidad organizadora: Universidad Internacional Menéndez Pelayo

Lourdes Munduate.

9 Título del trabajo: Aspectos enriquecedores de la conciliación trabajo-ámbito personal

Nombre del evento: Conferencia del acto de Egreso Promoción 2004-2009

Intervención por: Por invitación

Ciudad de celebración: Sevilla, España

Fecha de celebración: 24/03/2010

Fecha de finalización: 24/03/2010

Entidad organizadora: Facultad de Psicología
(Universidad de Sevilla)

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad organizadora: Sevilla, España

Lourdes Munduate.

10 Título del trabajo: Enrichment perspectives of Work- Family dimension

Nombre del evento: Women and the Administration of Universities. Conciliation of family life and a management career

Tipo de evento: Jornada



Intervención por: Ponente

Ciudad de celebración: Gomel, Bielorrusia

Fecha de celebración: 24/03/2010

Fecha de finalización: 24/03/2010

Entidad organizadora: ERASMUS

Lourdes Munduate.

- 11 Título del trabajo:** La negociación entre personas en un mundo globalizado
Nombre del evento: Curso de Verano de El Escorial (Univ. Complutense): La gestión de las personas ante un nuevo entorno
Tipo de evento: Curso
Intervención por: Por invitación
Ciudad de celebración: El Escorial (Madrid), España
Fecha de celebración: 06/07/2009
Fecha de finalización: 10/07/2009
Entidad organizadora: Universidad Complutense de Madrid
Lourdes Munduate.
- 12 Título del trabajo:** Diagnóstico y Prevención del Mobbing
Nombre del evento: Talleres sobre Gestión de Riesgos Psicosociales
Tipo de evento: Jornada
Intervención por: Por invitación
Ciudad de celebración: Baeza (Jaén), España
Fecha de celebración: 11/12/2008
Fecha de finalización: 11/12/2008
Entidad organizadora: Observatorio de Riesgos Psicosociales de Andalucía
Lourdes Munduate; Alicia Arenas.
- 13 Título del trabajo:** Reacciones al Cambio Organizacional
Nombre del evento: II Jornadas de Recursos Humanos
Tipo de evento: Jornada
Intervención por: Por invitación
Ciudad de celebración: Sevilla, España
Fecha de celebración: 29/11/2008
Fecha de finalización: 29/11/2008
Entidad organizadora: Cajasol
Lourdes Munduate.
- 14 Título del trabajo:** Reacciones al Cambio Organizacional: Dinámica del poder
Nombre del evento: Jornadas de Gestión de Personas y Desarrollo Organizacional: Nuevos Paradigmas y su Aplicación Práctica
Tipo de evento: Jornada
Intervención por: Por invitación
Ciudad de celebración: Sevilla, España
Fecha de celebración: 08/10/2008
Fecha de finalización: 10/10/2008
Entidad organizadora: Consejería de Justicia y Administración Pública
Lourdes Munduate.



- 15 Título del trabajo:** Efectividad de los procesos de mediación: Gestionando resultados sustanciales y relacionales
Nombre del evento: X Jornadas del Análisis de los Procesos de Mediación y la Satisfacción de los Usuarios en los Órganos de Solución de Conflictos Laborales
Tipo de evento: Jornada
Intervención por: Por invitación
Ciudad de celebración: Madrid, España
Fecha de celebración: 25/09/2008
Fecha de finalización: 25/08/2008
Entidad organizadora: Fundación SIMA (Sistema Interconfederal de Mediación y Arbitraje)
Lourdes Munduate.
- 16 Título del trabajo:** Negociación y Resolución de Conflictos
Nombre del evento: Jornadas de Encuentros Directivos 2008
Tipo de evento: Jornada
Intervención por: Por invitación
Ciudad de celebración: Sevilla, Andalucía, España
Fecha de celebración: 05/05/2008
Fecha de finalización: 05/05/2008
Entidad organizadora: Instituto de Estudios Cajasol
Lourdes Munduate.
- 17 Título del trabajo:** Negociación y Resolución de Conflictos
Nombre del evento: II Jornadas de Dirección y Gestión de Recursos Humanos en la Administración Local
Tipo de evento: Jornada
Intervención por: Por invitación
Ciudad de celebración: Sevilla, España
Fecha de celebración: 13/12/2007
Fecha de finalización: 14/12/2007
Entidad organizadora: Diputación de Sevilla
Ciudad entidad organizadora: Sevilla, España
Lourdes Munduate.
- 18 Título del trabajo:** Reacciones al Cambio Organizacional. Propuestas de Intervención
Nombre del evento: V Jornadas CRAI: Los Recursos Humanos en los Centros de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación
Tipo de evento: Jornada
Intervención por: Por invitación
Ciudad de celebración: Almería, Andalucía, España
Fecha de celebración: 28/05/2007
Fecha de finalización: 29/05/2007
Entidad organizadora: Bibliotecas CRAI
Lourdes Munduate.

Otros méritos

Redes de cooperación

- 1** **Nombre de la red:** Investigación y Desarrollo de Recursos Humanos de Andalucía (EIDRHA)
Entidad/es participante/s: Universidades Andaluzas
Fecha de inicio: 2007
- 2** **Nombre de la red:** New European Industrial Relations (NEIRE)
Entidad/es participante/s: Universidad de Sevilla; **Tipo de entidad:** Universidad; Universidad
Universidad de Utrecht
Fecha de inicio: 2006
- 3** **Nombre de la red:** The Illinois Studies of Culture and Negotiation (ISOCAN)
Entidad/es participante/s: Universidad de Sevilla; **Tipo de entidad:** Universidad; Universidad
University of Illinois at Urbana-Champaign en
Champaign
Fecha de inicio: 1997
- 4** **Nombre de la red:** Conglomerated conflict behavior
Entidad/es participante/s: Universidad de **Tipo de entidad:** Universidad; Universidad;
Groningen; Universidad de Sevilla; Universidad de **Universidad**
Utrecht
Fecha de inicio: 1996

Premios, menciones y distinciones

- 1** **Descripción:** Premio Prevención de Riesgos Laborales a la trayectoria Preventiva
Entidad concesionaria: Universidad de Sevilla
Fecha de concesión: 2016
- 2** **Descripción:** Premio Fama a la trayectoria investigadora
Entidad concesionaria: Universidad de Sevilla
Fecha de concesión: 2013
- 3** **Descripción:** Premio Acéssit al estudio 'Conciliación Trabajo-Familia'
Fecha de concesión: 2011
- 4** **Descripción:** Scholar Award a la mejor contribución al Congreso Internacional 'International Association for
Conflict Management' (IACM)
Entidad concesionaria: Dispute Resolution Research Center de la Kellogg School of Management
Fecha de concesión: 2011
- 5** **Descripción:** Primer premio a la innovación y fomento de la cultura preventiva
Fecha de concesión: 2008

**C****V****n**

CURRÍCULUM VITAE NORMALIZADO

8f7bb0fd66802439fd4c6b6dfbf4e01a

6 **Descripción:** Premio extraordinario de doctorado, a la tesis doctoral sobre: "Teorías de la Motivación en el campo de la Psicología de las Organizaciones"

Fecha de concesión: 1983