

Parte A. DATOS PERSONALES

Fecha del CVA	30/06/2017
----------------------	------------

Nombre y apellidos	SILVIA MOSCOSO RUIBAL		
DNI/NIE/pasaporte	34891754E	Edad	46
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	D-4750-2009	
	Código Orcid		

A.1. Situación profesional actual

Organismo	UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE COMPOSTELA		
Dpto./Centro	PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL, JURIDICA-FORENSE Y METODOLOGÍA / FAC. RELACIONES LABORALES		
Dirección	CAMPUS VIDA, 15782 SANTIAGO DE COMPOSTELA		
Teléfono	881815140	correo electrónico	silvia.moscoso@usc.es
Categoría profesional	TITULAR DE UNIVERSIDAD	Fecha inicio	03 Octubre 2008
Espec. cód. UNESCO			
Palabras clave	Psicología del Trabajo, Selección de Personal, Recursos Humanos, Evaluación, Meta-análisis, Desempeño Ocupacional, Personalidad, Discriminación, Salud Ocupacional		

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
DOCTOR	SANTIAGO DE COMPOSTELA	1999
LICENCIADO	SANTIAGO DE COMPOSTELA	1994

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

Nº Sexenios: 3 (1997-2003; 2004-2009, 2010-2015). Nueva solicitud en Diciembre 2020.

Nº Tesis en los últimos cinco años: 1

Indicadores en base de datos Web of Science – Thomson_Reuter (30 Junio 2015)

Indice H en Wes-Thomson:	10
Citas totales en WeS-Thomson:	445
Citas totales sin citas propias en WeS-Thomson:	431
Autocitas en WeS-Thomson:	14
Promedio de citas por artículo en WeS-Thomson:	22.47
Promedio de autocitas en WeS-Thomson:	3,15
Publicaciones en Q1 en WeS-Thomson:	7

Indicadores en base de datos Scholar Google (30 Junio 2017)

Indice H en Scholar Google:	19
Numero de Citas en Scholar Google:	1603
Nº Citas en Scholar Google desde 2009	832

Indicadores en base de datos Researchgate (30 Junio 2017)

Citas totales:	974
Lecturas:	14.103
RG Score:	22,81 (percentil 75%)

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)

Doctora por la Universidad de Santiago de Compostela desde 1999, con Premio Extraordinario de Doctorado. Habilitación para Titular de Universidad (2007, Valencia). Profesora Titular Psicología del Trabajo (desde 2008). Profesor visitante en Brunel University (United Kingdom), desde Octubre de 2010 a Febrero de 2011. Investigadora principal del grupo de investigación en Recursos Humanos y Rendimiento, Coordinadora del Máster Oficial en Dirección Laboral. Directora Asociada del Journal of Work and Organizational Psychology (desde 2009) y consulting editor de *International Journal of*

Selection and Assessment (desde 2009) y del *Journal of Occupational and Organizational Psychology* (desde 2012). Decana de la Facultad de Relaciones Laborales (desde NOviembre 2015).

Autora de 1 libro (tres ediciones 2001, 2005, 2011), 12 capítulos (7 en libros internacionales, USA, UK, Francia), 34 artículos en revistas con revisión de pares (28 en revistas actualmente en WeS), incluyendo *Journal of Applied Psychology*, *Personnel Psychology*, *European Journal of Personality*, *European Journal of Work and Organizational Psychology*, *International Journal of Selection and Assessment*, *Journal of Business and Psychology*, *Perceptual and Motor Skills* y *Psicothema*, y handbooks tales como *Handbook of Personnel Selection*, y *Handbook of Personality at work*.

Ha sido Adjunta de la Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva (ANEP) para el área de Psicología (desde Enero de 2012 a Diciembre de 2014)

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones

1. Salgado, J.F., Anderson, N., **Moscoso, S.**, Bertua, C., De Fruyt, F. & Rolland, J.P. (2003). GMA measures and the prediction of Job Performance and training success for different occupations in the European Community. *Journal of Applied Psychology*, 88, 1068-1081.

CITAS en Wes: 119 en Scholar Google: 288

2. Salgado, J.F., Anderson, N., **Moscoso, S.**, Bertua, C. & De Fruyt, F. (2003). International validity generalization of GMA and cognitive abilities and the prediction of work behaviors. *Personnel Psychology*, 56, 573-606.

CITAS en Wes: 96 en Scholar Google: 245

3. Salgado, J.F. & **Moscoso, S.** (2003). Internet-based personality testing: Equivalence of measures and assessee's perceptions and reactions. *International Journal of Selection and Assessment*, 11, 194-205.

CITAS en Wes: 52 en Scholar Google: 118

4. **Moscoso, S.** y Salgado J. (2004). "Dark Side" Personality Style as Predictors of Task, Contextual and Job Performance. *International Journal of Selection and Assessment*, 12, 356-362.

CITAS en Wes: 39 en Scholar Google: 110

5. **Moscoso, S.** y Salgado J. (2004). Fairness Reactions to Personnel Selection Techniques in Spain and Portugal. *International Journal of Selection and Assessment*, 12, 23-37.

CITAS en Wes: 34 en Scholar Google: 72

6. **Moscoso, S.** (2000). Selection interview: a review of validity evidence, adverse impact and applicant reactions. *International Journal of Selection and Assessment*, 8, 237-247.

CITAS en Wes: 29 en Scholar Google: 98

7. Salgado, J., **Moscoso, S.** y Berges, A. (2013). Conscientiousness, Its Facets, and the Prediction of Job Performance Ratings: Evidence against the narrow measures. *International Journal of Selection and Assessment*, 21, 74-84.

CITAS en Wes: 15 en Scholar Google: 28

8. Salgado, J. y **Moscoso, S.** (2003). Evidence of Cross-Cultural Invariance of the Big Five Personality Dimensions in Work Settings. *European Journal of Personality*, 17, S67-S76.

CITAS en Wes: 11 en Scholar Google: 41

9. **Moscoso S.** y Salgado J. (2001) Psychometric properties of a structured behavioral interview to hire private security personnel. *Journal of Business and Psychology*, 16, 51-59.

CITAS en Wes: 11 en Scholar Google: 35

10. Salgado J. y **Moscoso S.** (1996). Meta-analysis of the interrater reliability of job performance ratings in validity studies of personnel selection. *Perceptual and Motors Skills*, 83, 1195-1201.

CITAS en Wes: 11 en Scholar Google: 30

C.2. Proyectos

1. Proyecto: *Evaluación empírica de un modelo teórico de los efectos del faking sobre las medidas de personalidad ocupacional*. Financiación: Ministerio de Economía y Competitividad. PSI2014-56615-P. 2015-2017. Investigador Principales: Dr. Jesús F. Salgado y Dra. Silvia Moscoso. Team: Dr. Neil Anderson, Dr. Mario Lado, Dr. Juan I. Sanchez

2. Proyecto: *Estructura dimensional del desempeño ocupacional y académico y sus relaciones con variables cognitivas y de personalidad*. Financiación: Ministerio de Economía e Innovación. PSI2011-27943 Fecha: 2012-20114. Investigador Principal: Dr. Jesús F. Salgado
Team: **Dra. Silvia Moscoso** Dr. Neil Anderson, Dr. Mario Lado, Dr. Andrés Rumbo.

3. Proyecto: Discriminación, reacciones y *propiedades de la entrevista conductual estructurada en organizaciones públicas y privadas*. Financiación: Ministerio de Ciencia e Innovación. PSI2008-03617/PSIC Fecha: 2008-2011. Investigador Principal: **Dra. Silvia Moscoso**
Equipo: Dra. Mar Iglesias, Javier Sáez, Beata Chorągwicka.

4. Proyecto: *El desempeño ocupacional, las conductas contraproductivas y su relación con las facetas de la personalidad normal, los estilos disfuncionales y la complejidad de la ocupación*. Financiación: Ministerio de Educación y Ciencia. SEJ2005-03842- Fecha: 2005-2008. Investigador Principal: Dr. Jesús F. Salgado Team: **Dra. Silvia Moscoso**, Dr. Mario Lado.

Dr. Neil Anderson, Dr. Mario Lado, Dr. Andrés Rumbo 5. Proyecto: *Complejidad de la Ocupación: Relación con las Habilidades Cognitivas y Efectos Moderadores sobre la Validez de Criterio*. Financiación: Ministerio de Ciencia y Tecnología. BS02001-3070 Fecha: 2001-2004. Investigador Principal: Dr. Jesús F. Salgado Equipo: Dr. Alfredo Campos, **Dra. Silvia Moscoso**, Dr. Mario Lado.

6. Proyecto: *La Predicción del Desempeño Ocupacional Mediante Tests de Habilidad Mental General y Chequeos de Referencias: Análisis de la Hipótesis de la Generalización de la Validez en la Comunidad Europea*. Financiación: CICETGA-XUGA PI PGIDT00PX121104PR Consellería de Educación, Xunta de Galicia. Fecha: 2000-2001. Investigador Principal: Dr. Jesús F. Salgado, **Equipo: Silvia Moscoso**, Mario Lado

7. Proyecto: *Diseño, Desarrollo y Validación de una Sistema Computerizado para la selección de Personal*. Financiación: PETRI-CICYT. Fecha: 1998-1999. Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado**
Equipo: Silvia Moscoso y 3 empleados técnicos.

8. Proyecto: *Generalización de la Validez de los Tests de Habilidades Cognitivas y de la Entrevista Conductual Estructurada*. Financiación: CICETGA-XUGA 21104B97 Consellería de Educación, Xunta de Galicia. 1997-1998. Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado** Equipo: Dr. José Luis Domínguez, **Silvia Moscoso**, Gloria Santamaría.

C.3. Dirección de Revistas Científicas:

Associate Editor, *Journal of Work and Organizational Psychology*, desde 2009, publicada por Elsevier, WeS-JCR, pendiente de IF, Scopus, ARCE.

C4. Gestión de la Actividad Científica.

Adjunta de la *Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva (ANEP)* para la evaluación de proyectos del áreas de Psicología. Desde Enero 2012 a Diciembre 2014.

C5. Evaluador

Miembro del Panel de Evaluador de Becas FPI y Ramón y Cajal

C6. Miembro de Editorial Boards

Journal of Occupational and Organizational Psychology, (Editor Jonathon Helsleben, published British Psychological Society) desde 2012, JCR Q1

International Journal of Selection and Assessment, (Editor: Vish Viswesvaran, Published by Blackwell) desde 2012, JCR Q2

C8. Miembro de Sociedades Científicas

American Psychological Association (APA); International Association of Applied Psychology (IAAP); Society of Industrial and Organizational Psychology, Inc (SIOP); Academy of Management (AM);

International Association for Research in Economic Psychology (IAREP); European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP); European Network of Selection Researchers (ENESER).

C9. Premios, Honores y Distinciones

Premio Extraordinario de Doctorado, Universidad de Santiago de Compostela, 2000.

Coordinadora, Master Oficial en Dirección Laboral, Universidad de Santiago de Compostela

Decana de la Facultad de Relaciones Laborales de la Universidad de Santiago de Compostela